

Integridade - Relatório detalhado

Nome do candidato:

Random One



Percentil: 50%



Recomendados

Isenção de responsabilidade:

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento de um profissional qualificado. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um profissional devidamente qualificado.

Instruções

Este relatório é confidencial e seu conteúdo se destina a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de uma pessoa que se candidata. Observe que os componentes da avaliação incluídos nesse relatório da solução não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos e outros medem comportamentos mais restritos. As competências indicadas com um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses comportamentos sejam importantes para as pontuações gerais, eles não têm um peso tão grande quando comparados a outros comportamentos nesta solução. Nossa pesquisa indica que esse peso oferece melhor previsão de desempenho no trabalho. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Integridade geral

Esta é uma medida da tendência a seguir regras, princípios éticos e valores. A pessoa que se candidata é caracterizada pela demonstração de comprometimento com a organização (incluindo seus valores e objetivos) e por agir de maneira segura e confiável.



Esta pessoa que se candidata apresenta tanta probabilidade quanto a maioria das outras de agir de acordo com regras e princípios éticos ou de se responsabilizar por suas ações. A pessoa que se candidata geralmente se comporta de uma forma confiável e que demonstra comprometimento com a organização e seus objetivos.

Assumir responsabilidades *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata é responsável por resultados de trabalho e aceita a responsabilidade quando as coisas dão errado.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de responsabilizar-se pelos seus erros e de assumir a responsabilidade por suas ações e decisões.

Atuar com ética *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata mantém alguns padrões comportamentais independentemente da pressão externa ou agendas concorrentes.



Esta pessoa que se candidata pode ter menor probabilidade de comportar-se de acordo com os padrões de comportamento aceitos e rapidamente comprometerá os princípios estabelecidos para o ganho pessoal ou da organização.

Ser confiável *

Esta avaliação mede o ponto até o qual é possível confiar que a pessoa que se candidata cumprirá promessas e manterá informações confidenciais seguras.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de cumprir suas promessas, bem como de assegurar que as informações confidenciais sejam mantidas em segurança, especialmente na ausência de grande pressão para fazer o contrário.

Demonstrar comprometimento com a organização *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata é comprometida com a organização e seu sucesso.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de demonstrar comprometimento com a organização e suas metas de longo prazo, mas algumas vezes pode não se dedicar totalmente a ajudar a organização a atingir suas metas.

Cumprir regras e regulações *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata segue regras, orientações e procedimentos.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de seguir regras, orientações e procedimentos, embora algumas vezes possa violá-las quando forem inconvenientes.

Comparecer ao trabalho de forma confiável *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata comparece ao trabalho e às reuniões pontualmente.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de trabalhar de forma confiável e de chegar ao trabalho e a reuniões na hora, além de avisar aos outros quando for atrasar ou quando precisar faltar.

Demonstrar consciência quanto à segurança *

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata segue regras e regulações de segurança.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de seguir regras de saúde e segurança definidas pela organização, mas pode aplicá-las de forma flexível, dependendo da situação.