



ÍNDICE DE PERSONALIDADE DE TRABALHO

# Relatório de Seleção



2-setembro-2021

Sample User

## Sobre este Relatório

---

Este relatório é um resumo confidencial das respostas fornecidas por Sample User ao instrumento Índice de Personalidade de Trabalho (IPT). O IPT descreve as principais características do estilo pessoal de Sample User que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas, e seu desempenho no trabalho. O Relatório de Seleção contém um resumo gráfico de seus resultados, juntamente com comentários interpretativos que descrevem o significado provável de suas pontuações. As descrições são baseadas em conclusões de pesquisas e inferências feitas por especialistas em avaliações de personalidade. As descrições de sua personalidade e estilo comportamental são baseadas nas pontuações Sten.

O Relatório de Seleção IPT centra-se nas características e tendências pessoais que influenciam a forma como um indivíduo atua em ambientes profissionais. O IPT mensura cinco características globais de personalidade e dezessete traços primários que mostram uma visão abrangente da personalidade de um indivíduo no trabalho. Os resultados de Sample User oferecem informações abrangentes sobre suas preferências, pontos fortes e pontos a serem desenvolvidos em ambientes de trabalho.

Ao interpretar os resultados de Sample User, é importante lembrar que suas pontuações não são boas ou ruins, mas sim mais ou menos adequadas a certos tipos de trabalho. Por exemplo, pontuações altas em Ambição podem ser importantes para o sucesso em algumas profissões, mas podem ser indesejáveis em outros tipos de trabalho. Portanto, os resultados de Sample User devem ser usados para enfatizar suas preferências e motivações e examinar como eles se relacionam a um desempenho mais ou menos eficaz no trabalho.

As afirmações e resultados contidos neste relatório são confidenciais. Como os resultados são baseados na própria visão de Sample User sobre seu comportamento, a precisão dos resultados depende de sua honestidade e autoconsciência. Portanto, os resultados devem ser considerados como hipóteses a serem validadas com outras fontes de dados, como entrevistas e resultados de outras avaliações.

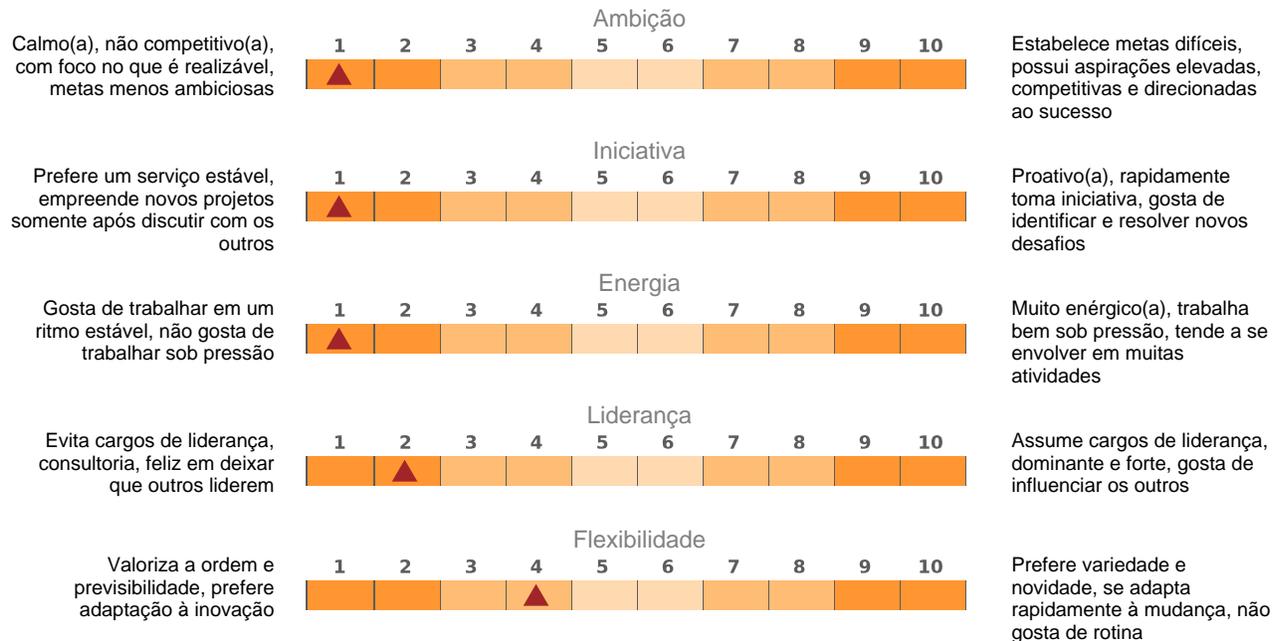
O período de validade das informações deste relatório é de aproximadamente 12 a 18 meses. Entretanto, se Sample User passou por mudanças significativas em seus papéis de trabalho, é importante considerar a realização de uma nova avaliação.

### **Desejo de Aceitação Social**

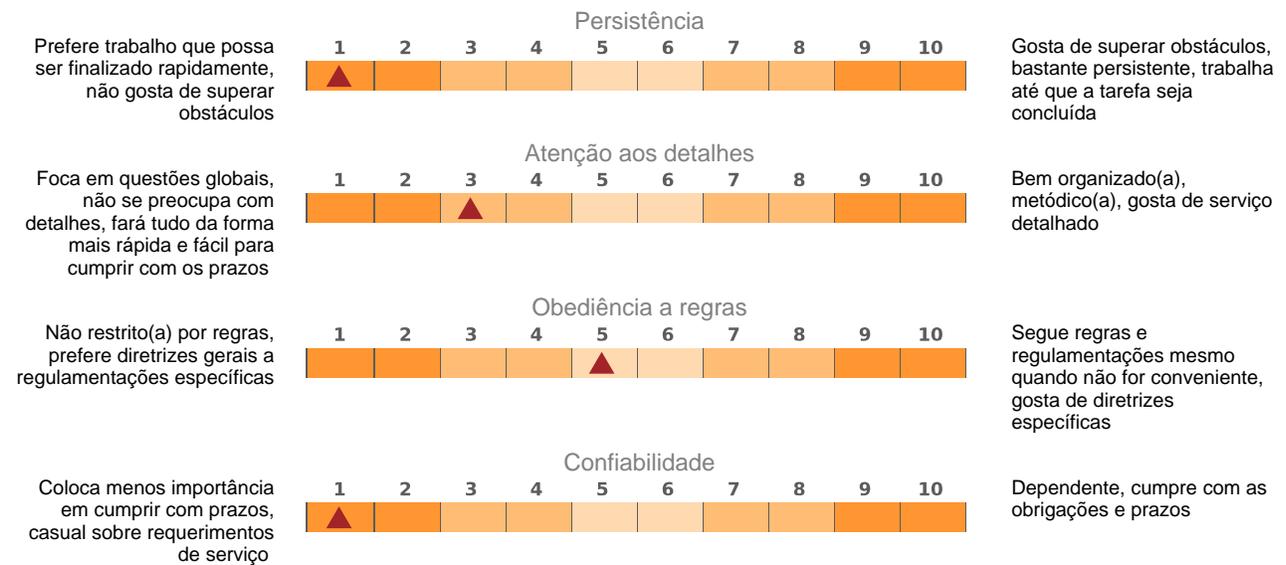
Uma pontuação 8 ou acima de 8 na Escala de Desejo de Aceitação Social indica que o candidato talvez tenha respondido a avaliação de maneira socialmente aceitável. É importante validar os resultados altos através de outros métodos.

## Perfil IPT

### Energia e Impulso

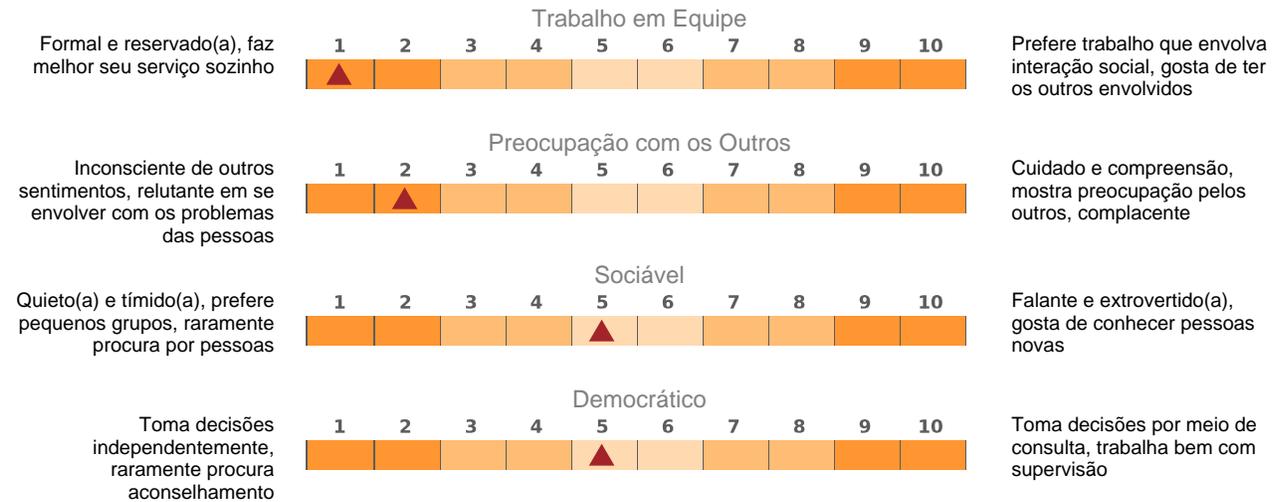


### Estilo de Trabalho



## Perfil IPT

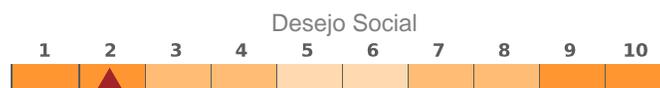
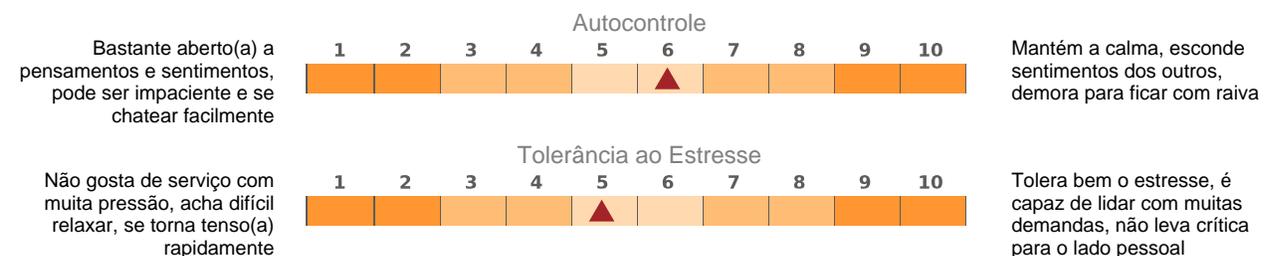
### Trabalho com pessoas



### Estilo de Resolução de Problemas

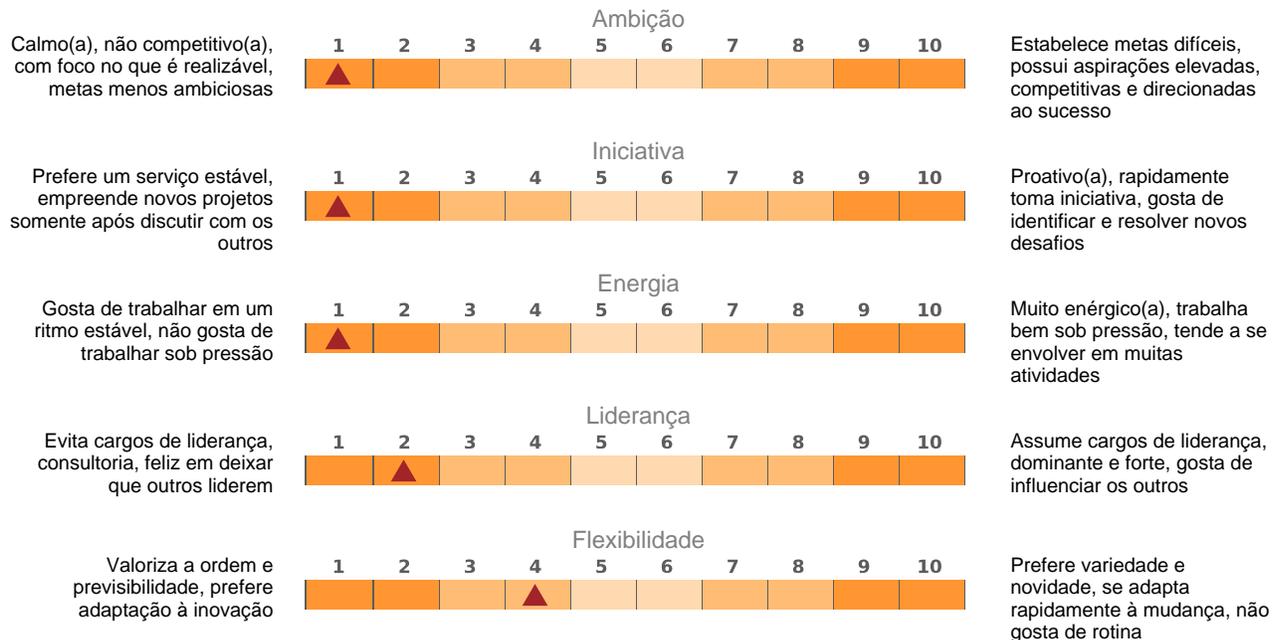


### Lidar com Pressão e Estresse



Uma classificação de 8 ou mais na Escala Social indica que o(a) candidato(a) pode ter respondido de forma socialmente desejável. Resultados elevados devem ser verificados por meio de outros métodos.

## Energia e Impulso



Sample User descreve-se como uma pessoa tranquila que não é altamente focalizada no avanço profissional. Tende a encontrar felicidade em sua situação atual, e não se sente motivado para progredir e avançar nos níveis hierárquicos. Este estilo é eficaz em ambientes de trabalho onde as responsabilidades profissionais são estáveis e com poucas oportunidades de promoção. Quando Sample User define objetivos, concentra-se em metas factíveis e menos ambiciosas. Em geral, não gosta de competir com os outros, e prefere adotar um estilo colaborativo. Como resultado, Sample User pode ter dificuldade em ambientes que exijam motivação e atitude competitiva para vencer. Entretanto, ele(a) pode ser eficaz em ambientes onde o trabalho em equipe e a colaboração sejam prioritários.

Sample User mostra muito pouco interesse por novos desafios. Isso sugere que ele(a) será mais eficaz em cargos em que o conteúdo de seu trabalho raramente mude. Quando surgem oportunidades, Sample User tende a adotar uma abordagem cautelosa, buscando a orientação dos outros antes de tomar a iniciativa. Por isso, qualquer projeto que ele(a) assuma é analisado com cuidado, mas executado lentamente. Esta tendência a solicitar orientação e apoio pode levá-lo(a) a perder oportunidades que precisam ser aproveitadas rapidamente. No longo prazo, Sample User estará mais à vontade em cargos nos quais as tarefas sejam estáveis e sua responsabilidade em identificar oportunidades profissionais seja mínima.

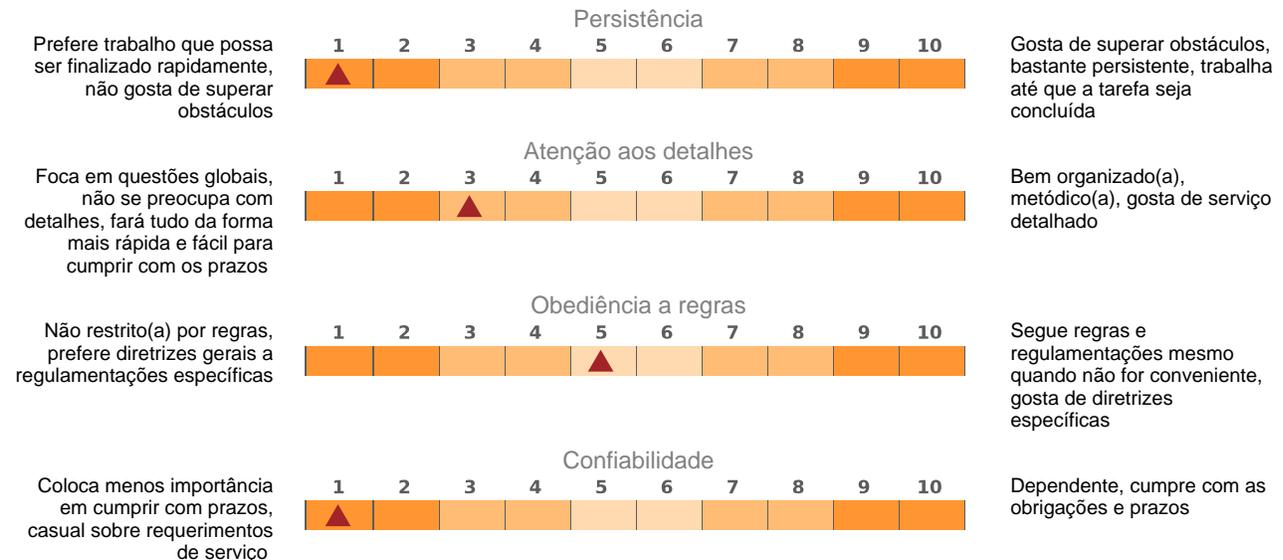
Sample User indica ter tendência a evitar atividades que exijam muita energia. Quando colocado(a) em situações difíceis nas quais seja preciso terminar várias tarefas em um período curto de tempo, ele(a) logo ficará cansado(a). Por isso, ele(a) tende a evitar trabalhos com muita pressão, ou cargos que oscilem entre níveis excessivos e níveis mínimos de exigências profissionais. Para ele(a), é importante trabalhar em ritmo constante, evitando tanto explosões de energia quanto períodos de inatividade. Sample User é bastante prudente com seu tempo, o que provavelmente evita que ele(a) se comprometa com tarefas em excesso ou fique esgotado(a). Estas preferências o (a) tornam eficaz em cargos que precisem de uma pessoa que mantenha um ritmo constante durante o trabalho.

Sample User tende a evitar cargos de autoridade e se mostra minimamente inclinado(a) a assumir o comando de pessoas ou tarefas. Não gosta de dizer às pessoas o que fazer, e se sente muito melhor quando permite que outras pessoas assumam o papel de liderança. Quando se encontra em posição de comando, Sample User não exerce muita

pressão sobre as pessoas. Nestes casos, seu estilo de liderança seria quase totalmente fundamentado na colaboração, e não no direcionamento. A relutância de Sample User em assumir papéis de liderança pode fazer com que ele(a) não assuma o controle de tarefas ou equipes em que possa exercer um impacto significativo. Contudo, estas preferências permitem a ele(a) trabalhar com eficácia em cargos nos quais os outros assumam o papel de liderança.

Sample User valoriza um trabalho estruturado. Ele(a) não gosta do trabalho que envolva mudanças constantes. Ao invés disso, prefere usar práticas de trabalho estabelecidas, atendo-se ao testado e comprovado. Quando confrontado com muitas mudanças, Sample User irá se sentir sobrecarregado(a). Embora possa se adaptar a pequenas alterações em seu trabalho, ajustes mais abrangentes e profundos são difíceis para ele(a). Em geral, ele(a) é mais eficaz em profissões nas quais as tarefas e responsabilidades sejam bem definidas e raramente variem. Ele(a) está disposto(a) a fazer trabalhos repetitivos, e consegue tolerar melhor trabalhos repetitivos do que a maioria das pessoas.

## Estilo de Trabalho



Sample User prefere tarefas que possam ser completadas com rapidez e relativa facilidade. Costuma não gostar de tarefas que exijam a superação de obstáculos e pode desistir de projetos quando as coisas ficam um pouco difíceis. Mostra-se bastante disposto(a) a deixar uma tarefa inacabada, preferindo retornar a ela após fazer um intervalo. Às vezes, pode deixar de terminar projetos difíceis que estão quase prontos. Entretanto, raramente dedicará tempo e recursos a projetos que tenham poucas chances de sucesso. Sample User também tende a mudar de tarefa quando está aborrecido(a) e a distrair-se com facilidade. Portanto, quando trabalha em projetos intensivos, gosta de um mínimo de interrupções.

Sample User relata interesse em se concentrar nas questões mais amplas. Prefere papéis que não precise lidar com informações altamente detalhadas e nem se preocupar com detalhes menores. Prefere se concentrar no quadro geral e deixar a verificação dos detalhes com outras pessoas. Quando as tarefas precisam ser realizadas rapidamente, mostra-se disposto a fazê-las do jeito mais rápido ou barato e não fica preso a padrões artificialmente altos. Seu desagrado com os detalhes pode dar a impressão que ele(a) é descuidado(a) e desorganizado(a). Sample User tende a pairar em volta de cargos que busquem o mínimo de informações detalhadas, e prefere um papel que lhe permita se concentrar em questões mais amplas.

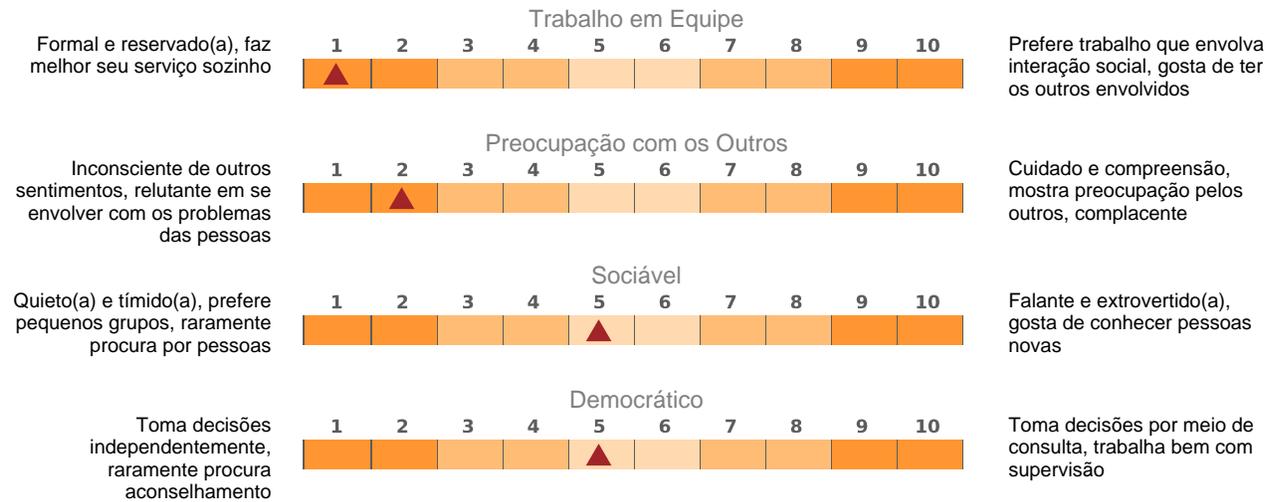
Sample User relata uma tendência moderada a seguir regras e regulamentos. Ele(a) não se importa em ter um trabalho regido por algumas regras e fará a maioria das coisas seguindo as normas vigentes. Entretanto, ele(a) prefere ter orientações ao invés de regulamentos específicos, e está disposto(a) a ignorá-las caso elas atrapalhem seu trabalho. Este estilo relativamente casual em relação aos procedimentos de trabalho também se manifesta em um leve desagrado pela burocracia e papelada. Embora isso possa ser negativo em contextos em que todas as regras devam ser seguidas à risca, ele(a) reconhece quando os regulamentos não são mais eficazes e devem ser contornados.

Sample User considera os prazos flexíveis. Mostra-se disposto(a) a alterar prioridades, mudar prazos, e deixar trabalho inacabado. O resultado é que os projetos geralmente não são completados dentro do seu cronograma original. Isso pode fazer com que os outros o(a) vejam como uma pessoa relativamente irresponsável. Contudo, esta mesma capacidade de mudar prioridades permite a ele(a) ajustar seu horário de trabalho para atender a necessidades mais urgentes do que as definidas anteriormente. Embora seja menos eficaz em trabalhos estruturados em que as prioridades raramente mudam e o trabalho deva ser realizado dentro do cronograma, Sample User terá um

## 8 IPT RELATÓRIO DE SELEÇÃO PARA SAMPLE USER

desempenho eficaz em cargos cujas prioridades mudem.

## Trabalho com pessoas



Sample User prefere trabalhar sozinho, pois acredita que estas condições o (a) auxiliam a garantir o melhor desempenho. As equipes tendem a reduzir o seu ritmo, e, portanto, ele(a) evita o trabalho em grupo. Este estilo é eficaz para tarefas que não exijam as habilidades de indivíduos diferentes. Contudo, em projetos em que trabalham muitas equipes, Sample User talvez passe algum tempo lutando com a dinâmica de grupo, o que diminui sua eficiência. Seu desagrado pelo trabalho em equipe pode levar o outros a achá-lo(a) um pouco distante. Embora não demonstre desejo de trabalhar próximo a outras pessoas, pode trabalhar bem de forma independente.

Sample User mostra-se relutante em envolver-se nos problemas dos outros. Tende a ser seletivo(a) com sua empatia e apoio. Sample User se sente mais à vontade ao manter algum distanciamento pessoal dos colegas e tende a perceber devagar como os outros se sentem. Embora essa condição dê margem para as pessoas o (a) despreverem como insensível, ela confere a capacidade de tomar decisões impopulares e assumir posições que desagradem os outros com relativa facilidade. Este pode ser um traço importante para o exercício de cargos de liderança, quando é preciso tomar decisões difíceis com frequência.

A preferência de Sr. User's por interagir com os outros e conhecer pessoas novas é muito semelhante a da maioria dos indivíduos. Sente-se à vontade na maioria das situações, gosta de conhecer pessoas novas, e dá a impressão de ser caloroso(a) e simpático(a). Entretanto, Sample User também gosta de um tempo para si, desfrutando de períodos de atividade em que possa organizar seus pensamentos e refletir. Embora passar muito tempo interagindo com os outros possa ser cansativo para ele(a), a falta de interação social também faz com que ele(a) se sinta solitário(a) e distante. Ele(a) costuma gostar de um trabalho que ofereça equilíbrio entre tarefas introvertidas e extrovertidas.

Sample User prefere um estilo flexível de tomada de decisão. Ele percebe o benefício de ter outras pessoas participando da tomada de decisão e do trabalho nos projetos. Entretanto, ele(a) mostra-se disposto(a) a seguir seu próprio caminho e ignorar o conselho dos colegas caso ele divirja profundamente de sua posição pessoal. Já que não se importa em discordar dos outros, ou ser diferente deles, Sample User tem facilidade para questionar as opiniões predominantes. Em cargos com muita supervisão, ou quando há muitas pessoas envolvidas com as tarefas, Sample User pode passar a se sentir restringido(a) e se torna um colega difícil de trabalhar. Contudo, quando trabalha em tarefas com pouca ou nenhuma supervisão, ele(a) pode se sentir desconfortável com a independência.

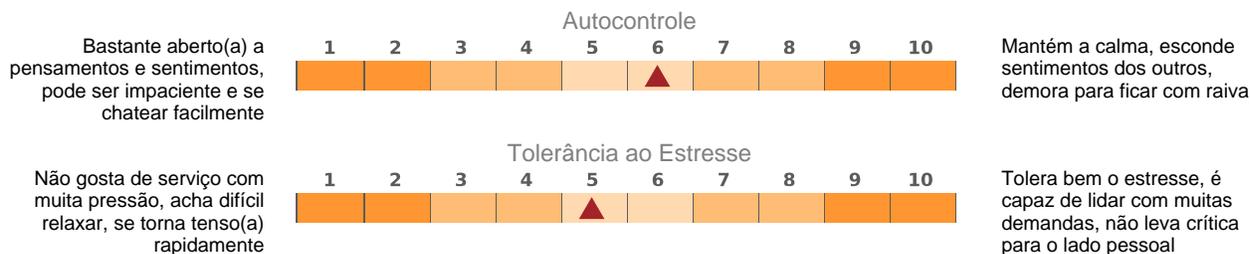
## Estilo de Resolução de Problemas



Sample User tende a evitar ideias não convencionais, preferindo usar e expandir métodos já estabelecidos. Quando a mudança é necessária, é provável que ele(a) tenha ideias práticas que promovam mudanças incrementais. Ele(a) se descreve como uma pessoa pragmática, e tende a se dedicar a atividades concretas e tradicionais. Sample User também relata ser um pouco menos criativo e original do que a maioria das pessoas, valorizando mais os procedimentos comprovados do que os novos.

Sample User confia em sua intuição quando precisa solucionar problemas. Ao invés de analisar grandes quantidades de informação, Sample User confia em sua intuição e usa uma abordagem instintiva para tomar decisões. Por isso, é uma pessoa decidida e chega muito rapidamente a conclusões. Este estilo menos cauteloso costuma ser encontrado em indivíduos que gostam do risco e têm natureza mais empreendedora. Em ambientes onde os erros podem acarretar consequências sérias, esta abordagem não é muito desejável. Entretanto, em ambientes de trabalho onde as informações disponíveis são mínimas e é preciso confiar na intuição, Sample User terá sucesso.

## Lidar com Pressão e Estresse



Sample User percebe-se como uma pessoa relativamente calma e tranquila, mas se aborrece quando as coisas dão errado. Nestes termos, é semelhante à maioria das pessoas. Em geral, tende a esconder as reações emocionais que costumam ser interpretadas negativamente pelos outros, como raiva ou ressentimento. Embora prefira manter um alto nível de autocontrole, a maioria das pessoas consegue reconhecer seus sentimentos. Quando Sample User está sob pressão, pode expressar sentimentos e emoções negativas. Durante sua interação com os outros, é pouco provável que eles o(a) percebam como uma pessoa indiferente ou excessivamente emocional.

Sample User relata ser capaz de tolerar o estresse tão bem quanto as outras pessoas. É capaz de lidar com situações complexas no trabalho, desde que elas não ocorram com frequência. Embora dê a impressão de lidar bem com a maioria das situações, muitas exigências ou dias cheios de trabalho de alta pressão o (a) deixam sentindo-se estressado(a) e tenso(a). Ao contrário de pessoas com altos níveis de tolerância ao estresse, Sample User gasta muito tempo e energia preocupando-se com situações. Enquanto isso aumenta seus níveis de estresse, também atua para manter seus níveis de energia e motivação elevados. Em geral, Sample User prefere um trabalho que ofereça uma combinação de tarefas de muita pressão com algumas atividades de exigências limitadas. Esta combinação permite alternar para as mais fáceis quando seu nível de estresse está aumentando e ele(a) sente necessidade de relaxar.