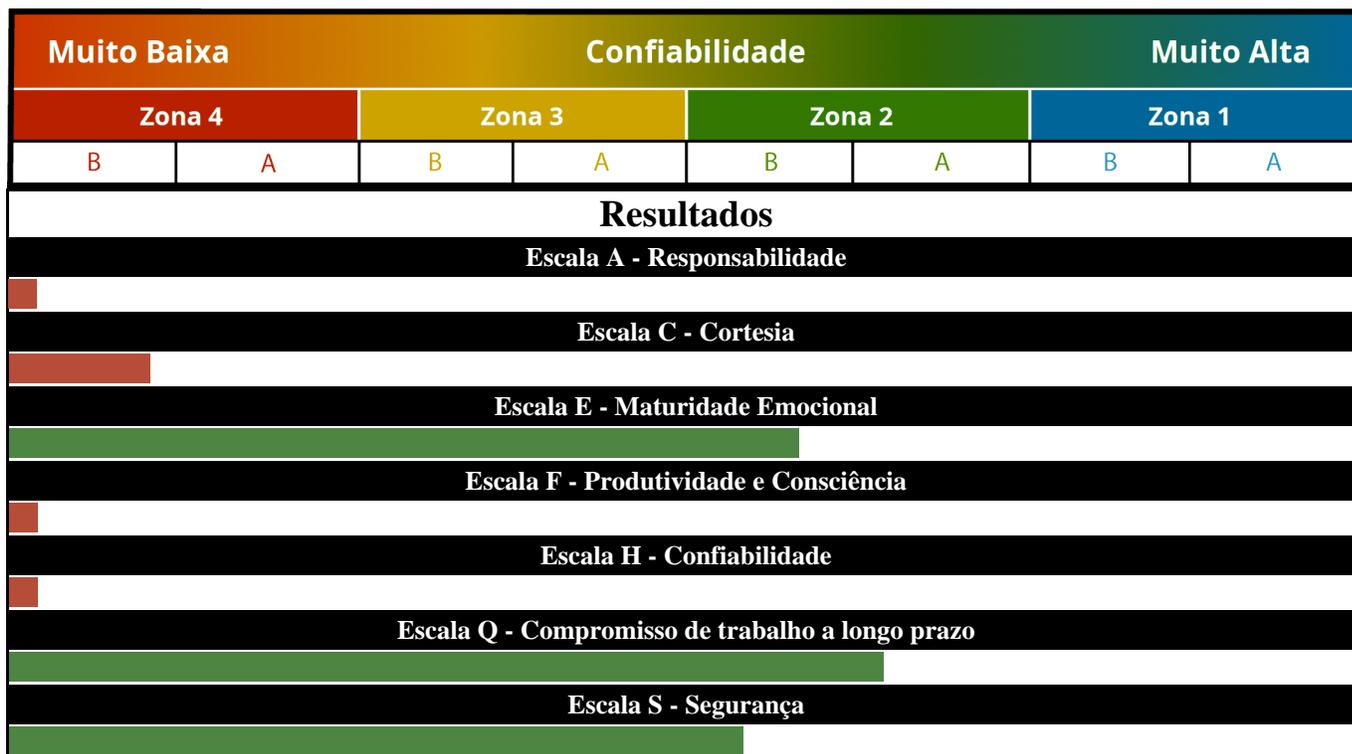


INVENTÁRIO DE CONFIABILIDADE DO FUNCIONÁRIO

Nome do candidato: Sample User
 ID: SampleUser6
 Empresa: Dev Portal
 Data da pontuação: 2 setembro 2021
 Numero ERI: 4564484



As sete escalas ERI® avaliam a probabilidade de -

- Liberdade de Perturbações de Rendimento do Trabalho (A)** As atividades do candidato fora do trabalho não atrapalharão seu desempenho e produtividade por meio de comportamentos como desatenção, ausência / atrasos não autorizados, não cumprimento de atribuições ou outros comportamentos de trabalho inadequados.
- Cortesia (C)** As interações do candidato com os clientes / convidados serão caracterizadas por um alto nível de cortesia e compromisso com o serviço.
- Maturidade Emocional (E)** O desempenho e a produtividade do candidato não serão interrompidos devido à presença de traços de personalidade inadequados, como irresponsabilidade, dificuldade em trabalhar cooperativamente com outras pessoas, mau julgamento ou controle de impulso deficiente, etc.
- Consciência (F)** O candidato atuará no trabalho de maneira produtiva e consciente, não sendo demitido nos primeiros 30 dias de trabalho.
- Confiabilidade (H)** O candidato executará o trabalho de maneira confiável e não se envolverá em formas diversas de comportamento não confiável.
- Compromisso de trabalho de longo prazo (Q)** O candidato mostrará um compromisso de longo prazo com o emprego e não se demitirá nos primeiros 30 dias de trabalho.
- Segurança (S)** O candidato desempenhará um trabalho seguro e não sofrerá acidente significativo nos primeiros 4 meses de trabalho.



Mais informações interpretativas:

Sob nenhuma circunstância a decisão de contratar ou não um candidato deve basear-se unicamente em seus resultados ERI®. As decisões de contratação devem ser baseadas em uma revisão de TODAS as informações coletadas por você durante o processo de avaliação do candidato.

Devido à variabilidade inerente a qualquer tipo de pontuação, pequenas diferenças nos resultados nunca devem ser a base para a tomada de decisões sobre os candidatos ou para a comparação entre candidatos.

A tabela a seguir pode ser usada para ajudar você a estimar onde os resultados de um candidato se encaixam, em relação às pontuações obtidas por outros candidatos a empregos. Essa tabela mostra a porcentagem aproximada de candidatos a empregos que obtêm pontuações mais baixas nessa escala específica. A tabela é baseada em um grupo de candidatos a emprego (N = 60.670) que completaram o ERI® como parte de seu processamento pré-emprego. Este grupo normativo representa todas as 10 Divisões do Código da Classificação Industrial Padrão (SIC), 54 Grupos SIC Principais e uma ampla gama de categorias de trabalho.

Escala:	Zona 4		Zona 3		Zona 2		Zona 1	
	B	A	B	A	B	A	B	A
A	0%	2%	6%	18%	38%	63%	83%	96%
C	0%	2%	15%	20%	34%	54%	83%	95%
E	0%	5%	8%	13%	22%	45%	79%	95%
F	0%	7%	8%	10%	13%	31%	67%	91%
H	0%	2%	3%	7%	14%	33%	66%	91%
Q	0%	13%	14%	16%	18%	36%	72%	93%
S	0%	6%	11%	22%	29%	54%	78%	93%

NOTAS:

O número em cada célula representa a porcentagem aproximada de candidatos a trabalho na amostra normativa que obteve pontuações nessa escala que eram mais baixas do que as dos candidatos ao trabalho.

Para ilustrar a forma de uso da tabela, observe que na amostra normativa, o número 10 aparece na zona 3A para a escala "F". Isso indica que as pontuações nesta zona estão em aproximadamente o 10º percentil (aproximadamente 10% dos candidatos a emprego na amostra normativa obtiveram pontuações na escala F que eram mais pobres do que a zona 3A, ou colocado de forma ligeiramente diferente, aproximadamente 10% da amostra normativa obteve pontuações na escala F nas zonas 3B, 4A ou 4B).

Para obter ajuda: Em caso de dúvidas sobre a administração, pontuação ou interpretação do ERI®, ligue para a Psychometrics Canada: 1-800-661-5158.