



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ

Relatório de Feedback de Candidato



Nome

Sample Candidate

Data

14 setembro 2018

INTRODUÇÃO

Este relatório é confidencial e destina-se exclusivamente à pessoa que respondeu o questionário.

Está te sendo entregue a fim de proporcionar-te um feedback sobre o resultado da análise de suas respostas ao questionário que preencheu recentemente.

O questionário de personalidade de auto-avaliação foi um convite para descrever suas preferências e atitudes em relação a diferentes aspectos da vida profissional. Optou-se por te dar uma ampla visão do seu atual estilo. Suas respostas foram comparadas às de um grupo grande de pessoas que preencheram o mesmo questionário.

Quando analisar a descrição que este relatório faz da sua personalidade, é importante reconhecer que está baseado nas respostas que você deu e representa seu próprio ponto de vista, refletindo assim a maneira como você enxerga seu comportamento e não como seu comportamento pode ser descrito por outra pessoa. Este relatório pode, portanto, dar dicas importantes para a compreensão da maneira como você vê seu estilo no trabalho e é provável que mostre muitos indicadores a respeito do seu comportamento em diferentes situações. Este relatório consolida as informações sob três amplos títulos e resume todas as suas respostas ao questionário.

A aplicação específica das informações influenciará quais seções do relatório serão mais relevantes. Talvez você já tenha recebido feedback pessoal destes resultados ou já lhe ofereceram uma oportunidade de recebê-lo. Quem quer que lhe tenha dado feedback e/ou este relatório deve estar qualificado para responder suas perguntas sobre qualquer aspecto do relatório e proporcionar uma análise mais detalhada do que os resultados significam para você.

É provável que o conteúdo deste relatório seja uma boa descrição do seu comportamento no trabalho durante cerca de 18 a 24 meses, dependendo da sua função e de circunstâncias pessoais.

RELACIONAMENTOS COM AS PESSOAS

Influência

Você não gosta realmente de se envolver em persuasão ou negociação e preferiria imensamente evitar ter que vender para os outros. Você também prefere intensamente que outras pessoas assumam o comando em ambientes de grupo e não gosta de dizer aos outros o que fazer. Isto sugere que não sente a necessidade de definir a direção nem de impor suas opiniões sobre os outros. Quando se trata de expressar suas opiniões, você pode preferir dizer o que pensa, ao invés de manter suas opiniões para si. Você pode também estar preparado para criticar as pessoas quando acha que isto é apropriado. Além disso, quando se trata de tomar decisões em grupo, é provável que se atenha à sua própria opinião, mesmo que esta seja diferente da opinião da maioria.

Sociabilidade

Você é uma pessoa que gosta bastante da companhia dos outros e gosta de passar a maior parte do seu tempo com as pessoas. Embora tenha uma grande necessidade de estar com as pessoas, você tem uma inclinação a ser mais quieto e reservado. Além disso, você pode sentir-se menos confiante em reuniões sociais mais formais que as outras pessoas.

Empatia

Você quase nunca fala abertamente sobre seus sucessos ou vitórias e pode sentir-se muito pouco à vontade ou envergonhado por elogios públicos. Em termos de tomada de decisões, você tem uma abordagem que equilibra a necessidade de ser decisivo e a necessidade de levar em consideração as opiniões do grupo. Você tende a ser muito mais seletivo que as outras pessoas com sua empatia, envolvendo-se com os problemas das pessoas apenas quando tornam-se críticos. No geral, você provavelmente se sente mais à vontade mantendo uma distância profissional no trabalho, ao invés de se envolver com os problemas das pessoas.

ESTILO DE RACIOCÍNIO

Análise

É muito pouco provável que goste de avaliar informações e argumentos criticamente. Você tem também muito pouco interesse no comportamento das pessoas e nos motivos que os geram. Entretanto você fica moderadamente à vontade ao trabalhar com informações numéricas.

Criatividade e Mudanças

Você fica mais à vontade ao usar uma abordagem convencional para as tarefas no trabalho. Ao mesmo tempo, você consegue um equilíbrio entre o debate hipotético e uma abordagem mais pragmática e funcional em relação às tarefas. Você tem uma inclinação um pouco menor a desenvolver suas próprias idéias, sendo mais provável que desenvolva as idéias dos outros. Você fica muito mais à vontade com uma rotina estabelecida do que com o fato de ter muita variedade e novidade em seu trabalho. Entretanto, você é também muito adaptável, mudando o seu estilo para adequar-se à audiência ou à situação.

Estrutura

Você tem uma inclinação para pensar no futuro e fazer planos de contingência caso as coisas dêem errado. Você está um pouco mais preparado que os outros para se concentrar na precisão do trabalho. Você vê o equilíbrio entre levar arduamente todos os trabalhos a cabo e comprometer seus padrões para terminar o trabalho no tempo previsto. Você parece preferir trabalhar estritamente dentro das regras especificadas e provavelmente se sente extremamente pouco à vontade quando tem que desrespeitá-las.

SENTIMENTOS E EMOÇÕES

Emoção

Pode-se perceber que você tem uma probabilidade um pouco menor que os outros de sentir-se calmo e sem ansiedade na sua vida diária. Você também se considera uma pessoa que tem uma fortetendência a ficar nervosa e preocupada antes de eventos importantes. Você se magoa ou se ofende com facilidade por insultos e críticas, e quase sempre questiona as intenções dos outros e vê com desconfiança seus motivos. Você tende a não ser nem particularmente otimista nem pessimista. É provável que seja um pouco mais aberto que os outros com seus sentimentos e emoções.

Energia e Motivação

Você parece gostar de ser ativo e gosta muito de se manter ocupado. Além disso, enquanto os outros podem gostra de participar das atividades por si só, ganhar é razoavelmente importante para você. Portanto, você só se sente bem-sucedido quando faz melhor que os outros. Você tem uma inclinação muito forte para levar um certo tempo para considerar a tomada de decisões e prefere entender as coisas plenamente antes de chegar a uma conclusão. Você é ambicioso como a maioria das pessoas e acha as metas bastante motivadoras.

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sample Candidate:

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

SEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome	Sample Candidate
Dados do Candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=2, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=2, TS8=10, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Relatório	OPQ32 Relatório de Feedback de Candidato v2.0 ^{RE}

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do questionário de Personalidade Ocupacional™ (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório é gerado através do resultado do questionário respondido pelo participante e reflete as respostas dadas por eles. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - o usuário do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

www.shl.com

© 2018 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.