



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ Perfil



Nome

Sample Candidate

Data

17 setembro 2018

Stens

RELACIONAMENTOS COM AS PESSOAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	raramente pressiona as outras pessoas para que mudem suas opiniões, vender lhe desagradava, menos à vontade usando negociação	Persuasivo										gosta de vendas, à vontade usando negociação, gosta de mudar as opiniões das outras pessoas	INFLUÊNCIA
2	contente em deixar que outros assumam o comando, não gosta de dizer aos outros o que fazer, pouco provável que assuma a liderança	Controlador										gosta de estar no comando, assume a liderança, diz aos outros o que fazer, assume o controle	
7	evita criticar os outros, pode não expressar suas opiniões, não está pronto para contribuir expressando suas próprias opiniões	Direto										expressa opiniões abertamente, quando discorda o faz claramente, preparado para criticar os outros	
8	aceita as decisões da maioria, preparado para seguir o consenso	Pensamento Independente										prefere seguir seu próprio método, preparado para não levar em consideração as decisões da maioria	
3	quieto e reservado em grupos, não gosta de ser o centro das atenções	Extrovertido										espontâneo e animado em grupos, falante, gosta de atenção	SOCIABILIDADE
9	à vontade quando fica um tempo longe de pessoas, dá valor ao tempo que passa sozinho, raramente sente falta da companhia de outras pessoas	Sociável										gosta de companhia, de estar rodeado de gente, pode sentir falta da companhia de outras pessoas	
4	sente-se mais à vontade em situações menos formais, pode se sentir inadequado quando conhece alguém	Confiante Socialmente										sente-se à vontade quando conhece alguém e em situações formais	
10	divulga seus sucessos e pontos fortes, fala sobre suas conquistas pessoais	Modesto										não gosta de discutir sucessos, não fala sobre suas conquistas pessoais	EMPATIA
6	preparado para tomar decisões sem fazer consultas, prefere tomar decisões sozinho	Democrático										faz consultas amplas, envolve os outros no processo de tomada de decisões, menos provável que tome decisões sozinho	
2	seletivo ao ser solidário e obsequioso, desinteressado nos problemas pessoais dos outros	Atencioso										solidário e obsequioso com os outros, oferece ajuda e apoio, envolve-se com os problemas dos outros	
ESTILO DE RACIOCÍNIO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	prefere lidar com opiniões e sentimentos e não com fatos e números, é pouco provável que use estatísticas	Racional com Dados										gosta de trabalhar com números e de analisar informações estatísticas, fundamenta suas decisões em fatos e números	ANÁLISE
8	não se concentra nas limitações potenciais, não gosta de analisar informações criticamente, raramente procura os erros ou enganos	Avaliador										avalia criticamente as informações, procura as limitações potenciais, concentra-se nos erros	
1	não questiona os motivos para o comportamento das pessoas, tem uma tendência a não analisar as pessoas	Comportamental										tenta entender motivos e comportamentos, gosta de analisar as pessoas	
9	prefere mudanças a métodos de trabalho, prefere novas abordagens, menos convencional	Convencional										prefere métodos bem estabelecidos, prefere uma abordagem mais convencional	CRIATIVIDADE E MUDANÇA
6	prefere lidar com questões práticas a lidar com questões teóricas, não gosta de lidar com conceitos abstratos	Conceitual										interessado em teorias, gosta de discutir conceitos abstratos	
4	é mais provável que aprimore do que gere idéias, menor tendência a ser criativo e engenhoso	Inovador										Gera novas idéias, gosta de ser criativo, concebe soluções originais	
10	prefere a rotina, preparado para fazer trabalho repetitivo, não busca a variedade	Busca variedade										prefere a variedade, tenta coisas novas, gosta de mudanças na rotina, pode ficar entediado com trabalho repetitivo	
2	comporta-se de forma consistente em todas as situações, é pouco provável que se comporte de forma diferente com pessoas diferentes	Adaptável										muda de comportamento de acordo com a situação, adapta a abordagem de acordo com a pessoa	
8	é mais provável que se concentre nas questões imediatas que nas de longo prazo, menos provável que assuma uma perspectiva estratégica	Visão de longo prazo										tem uma visão de longo prazo, define objetivos para o futuro, é mais provável que assuma uma perspectiva estratégica	ESTRUTURA
7	é pouco provável que se preocupe com detalhes, menos organizado e sistemático, não gosta de tarefas que envolvam detalhes	Consciente dos Detalhes										concentra-se nos detalhes, gosta de ser metódico, organizado e sistemático, pode vir a preocupar-se com os detalhes	
6	considera os prazos flexíveis, preparado para deixar algumas tarefas inacabadas	Perseverante										concentra-se em terminar as coisas, persiste até que o trabalho esteja feito	
10	não se deixa restringir por normas e procedimentos, preparado para desobedecer as regras, tem uma tendência a não gostar de burocracia	Segue as Regras										segue as regras e regulamentos, prefere diretrizes claras, tem dificuldade em desobedecer as regras	
SENTIMENTOS E EMOÇÕES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	tem uma tendência a ficar tenso, tem dificuldade em relaxar, pode ter dificuldade em descontraír depois do trabalho	Descontraído										tem facilidade em relaxar, raramente fica tenso, geralmente calmo e tranquilo	EMOÇÃO
9	fica calmo antes de ocasiões importantes, menos afetados por eventos importantes, despreocupado	Preocupado										fica nervoso antes de ocasiões importantes, preocupa-se que as coisas possam dar errado	
3	sensível, magoa-se facilmente com as críticas, irrita-se com comentários injustos ou insultos	Resistente a Críticas										não se ofende com facilidade, consegue ignorar insultos, pode ser insensível a críticas pessoais	
4	preocupado com o futuro, acha que as coisas vão dar errado, concentra-se no aspecto negativo de uma situação	Otimista										acha que as coisas vão sair bem, procura os aspectos positivos de uma situação, tem uma visão otimista do futuro	
1	desconfiado das intenções dos outros, tem dificuldade em confiar nos outros, é pouco provável que seja enganado pelas pessoas	Confiante										confia nas pessoas, vê nos outros confiança e honestidade, acredita no que os outros dizem	
4	expressa abertamente seus sentimentos, tem dificuldade em esconder o que está sentindo, exibe suas emoções claramente	Controlado emocionalmente										consegue esconder dos outros o que está sentindo, raramente exibe suas emoções	DINAMISMO
8	gosta de levar as coisas em um ritmo constante, não gosta de trabalhos que exijam demais	Vigoroso										sente-se revigorado em meio a atividades, gosta de estar ocupado e de ter muita coisa para fazer	
7	não gosta de competir com os outros, acha que participar é mais importante que vencer	Competitivo										tem necessidade de vencer, gosta de atividades competitivas, não gosta de perder	
5	vê o avanço da carreira como menos importante, procura alvos possíveis ao invés de alvos altamente ambiciosos	Ambicioso										ambicioso e concentrado na carreira, gosta de trabalhar com objetivos e alvos que exijam de si	
2	tem uma tendência a ser cauteloso ao tomar decisões, não gosta de se apressar a chegar a conclusões	Decidido										toma decisões rapidamente, chega logo a conclusões, menos cauteloso	
9	respondeu com menor consistência ao questionário	Consistência										respondeu com maior consistência ao questionário	

OPQ32i French Professionals 1999

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sample Candidate:

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

SEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome	Sample Candidate
Dados do Candidato	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Relatório	OPQ32 Perfil v2.0 ^{RE}

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do questionário de Personalidade Ocupacional™ (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório é gerado através do resultado do questionário respondido pelo participante e reflete as respostas dadas por eles. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - o usuário do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

www.shl.com

© 2018 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.