

fellipelli 

Desenvolvimento  
humano e  
organizacional.

Fellipelli

Tudo que é humano  
nos interessa

Você em expansão.



# Somos a **Fellipelli**

Prestamos consultoria na área de desenvolvimento humano há mais de 30 anos. Nos tornamos a principal referência do setor no Brasil.

Nossa paixão é lidar com gente, desenvolver pessoas, equipes e organizações em um mundo cada vez mais globalizado e dinâmico.

Como gerir tanta  
diversidade em empresas e  
corporações com 200, 500 e até  
milhares de colaboradores?

Contratar, avaliar, demitir,  
mudar a função. Identificar  
problemas, despertar valores  
adormecidos.

O que fazer para gerar os melhores processos, as escolhas mais adequadas e diminuir ao máximo riscos e perdas?

**Fomos pioneiros.  
Continuamos  
à frente.**



É preciso conhecimentos técnico e empírico, acumulados em anos de experiência. É necessário se atualizar e acompanhar as mudanças e tendências.

A Fellipelli utiliza as melhores ferramentas e instrumentos de diagnósticos de softskills, cientificamente desenvolvidos e adotados pelas principais consultorias e corporações mundiais.

Atuando em parceria com profissionais de Recursos Humanos, independentes, gestores e líderes.

Partimos da premissa de que o autoconhecimento é fundamental para o crescimento pessoal e profissional.

Isso porque, quando conhecemos nosso perfil e identificamos nossa forma de desenvolver conhecimento, habilidades e atitudes, somos capazes de nos relacionar melhor em qualquer esfera da vida.

Da mesma forma, as organizações podem construir equipes de alta performance, extraíndo o melhor de cada um, ao conhecer e entender seus perfis, explorando seus pontos fortes e neutralizando os pontos cegos dos seus profissionais..

# Nosso Portfólio

Grandes empresas que sempre  
estiveram um passo à frente.





# Cientes





# Adriana Fellipelli

PRESIDENTE

“Somos a consultoria de diagnósticos corporativos mais completa. Realizamos diagnósticos comportamentais, softskills, treinamentos, coaching, formação e orientação de carreira e emitimos certificações.

Por meio das mais sofisticadas técnicas cientificamente comprovadas e testadas anualmente em mais de 2 milhões de pessoas no mundo todo, a Fellipelli trabalha incessantemente para explorar o potencial humano e transformar a realidade das empresas.”

Tatiana Cardoso  
Head Comercial



## Para quem trabalhamos.

Consultorias  
e consultores  
independentes

“Atuamos em parceria com empresas e profissionais que atuam na área de desenvolvimento humano. Nossa consultoria tem métodos e objetivos bem definidos, sempre dentro da realidade de cada pessoa e organização.”

## Fernanda Correia

Gestora de Projetos - Equipe Experiência do Cliente



Para todas as pessoas que buscam se conhecer e se desenvolver pessoal e profissionalmente.

“O mundo vive em constante transformação, e somente os profissionais que se desenvolvem e se conhecem evoluem.

Está nele o nosso ponto de partida para trabalhar a autoconsciência e o progresso de cada um. Sempre potencializando seus pontos fortes e habilidades comportamentais.”

Alessandra Oliveira  
Líder de Projetos e Soluções



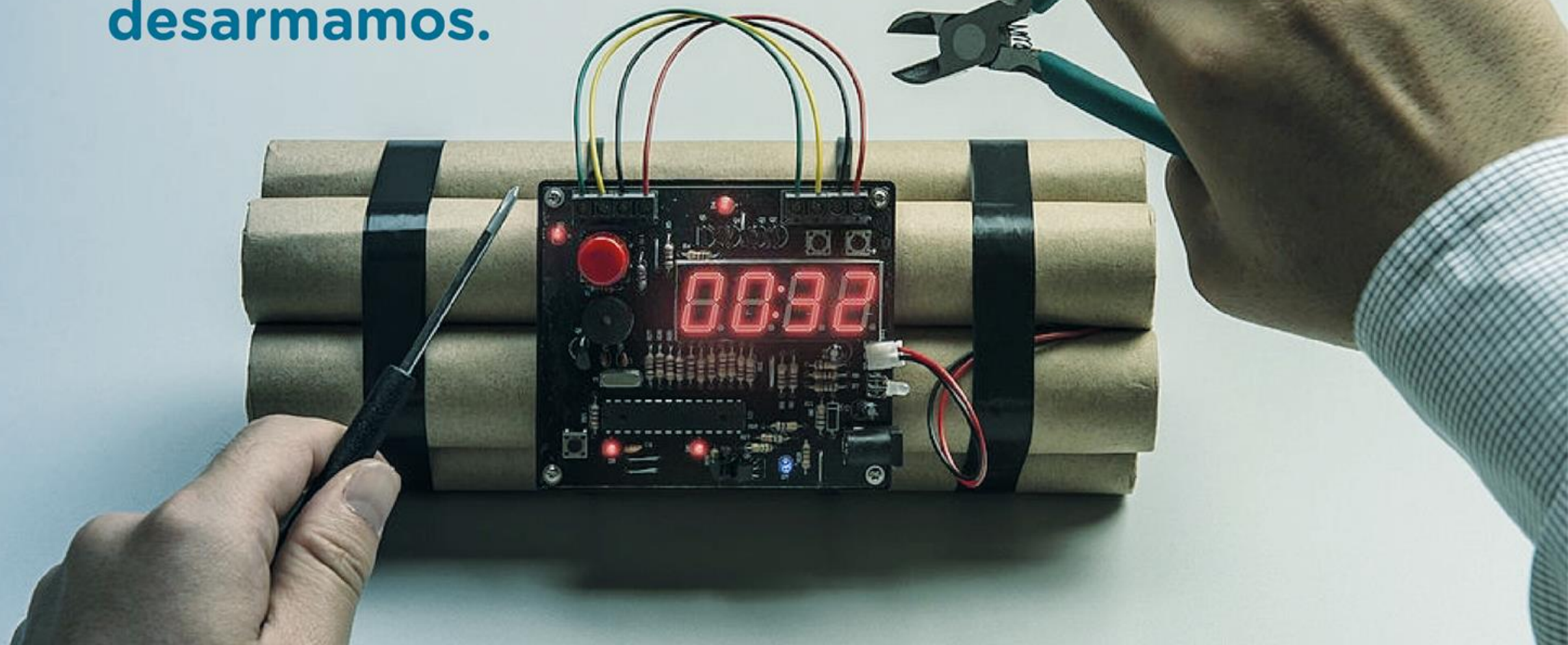
Para as empresas e organizações que vivem aperfeiçoando equipes e lideranças.

“Nosso objetivo é fazer com que as pessoas sejam as principais responsáveis pelas mudanças e por grandes resultados, dentro e fora das empresas.”

# Nossas áreas de atuação



**Onde existem  
armadilhas,  
desarmamos.**



## Inteligência Emocional & estresse

Burnout e estresse estão relacionados ao esgotamento físico e mental, causando desequilíbrio na saúde do profissional e na saúde organizacional.

A Fellipelli oferece instrumentos de diagnósticos e soluções que atuam no autoconhecimento – nos níveis de engajamento e estresse e no gerenciamento de conflitos, possibilitando bem-estar e atuação preventiva.



Onde há desequilíbrio,  
somos a balança.



## Treinamentos de equipes

Desenvolver equipes é sinalizar às pessoas os seus próprios pontos fortes e potencializá-los, a fim de gerar uma interação cada vez maior entre todos.

O objetivo é alinhar expectativas, trabalhar o entusiasmo e o engajamento. Tudo para as empresas entregarem os melhores resultados.

Para isso, disponibilizamos uma série de assessments focados no aperfeiçoamento de equipes.

## Coaching

O coach conduz o cliente às autodescobertas que vão abrir as portas mentais para novos comportamentos, encontrando as soluções ideais para seus problemas. Para isso, precisa das ferramentas certas.

A neurociência é a base do coaching. Conhecendo o modo de pensar, a influência das emoções na tomada de decisões, as percepções de mundo e as relações definem o comportamento humano, é possível indicar caminhos para a transformação de atitudes e pensamentos.

E é isso que a neurociência oferece para que o trabalho de coaching se realize de forma sólida, personalizada e, acima de tudo, com resultados positivos: informações sobre o funcionamento do cérebro, a fim de que o coachee desenvolva estratégias para obter maior eficácia dos seus talentos latentes, mas que estavam limitados ou autossabotados.



**Identificamos um gatilho?**  
**Desativamos.**



**Onde há potencial,  
somos os aceleradores.**

## Identificação e preparação de lideranças

Líderes devem ser inspirações e entregar os resultados por meio das pessoas. Potencializar o que cada indivíduo tem de melhor e desenvolver o que é necessário.

Há mais de 30 anos desenvolvemos e preparamos lideranças a partir das competências essenciais para o líder, entendendo a particularidade de cada organização. Levando sempre em consideração a cultura, a missão, as relações, os motivadores e, principalmente, as gerações.

Onde há valores,  
nós garimpamos.



## Recrutamento e seleção

Processos seletivos estruturados e eficazes. Ter a pessoa certa, no lugar certo, faz todo o potencial ser explorado.

Temos as principais ferramentas de diagnóstico para inserir as pessoas certas nas posições e cargos ideais. Sempre a partir da análise das habilidades técnicas e do perfil comportamental exigidos.

Processos mal realizados podem gerar um alto turnover de pessoas e prejuízos para as empresas. Estes processos têm um custo alto.

Uma maneira eficiente é trabalharmos no engajamento, fazer uma seleção adequada, a partir do conhecimento dos candidatos, com diagnósticos confiáveis.



**Onde há vontade,  
nós aperfeiçoamos.**

## Treinamento de equipes de vendas

Temos grande expertise e inúmeros instrumentos de diagnósticos que agilizam e qualificam todo o processo de treinamento, desenvolvimento e consolidação de equipes de vendas, sempre com foco em pessoas, processos, metas e resultados.



Onde há interesse,  
multiplicamos  
saberes.

## Desenvolvimento de consultorias e consultores autônomos

Preparamos Consultorias e Consultores independentes para atender melhor os seus clientes com um trabalho que utiliza 14 instrumentos de diagnóstico – os assessments –, sempre com a participação de um Consultor Fellipelli experiente no assunto.

Assim oferecemos especializações, certificados e mentorias.

E o mais importante: este trabalho nunca acaba, está sempre em expansão e gera a possibilidade de seguir uma trilha com diversos programas.

Onde há aptidão,  
desenvolvemos.  
Onde há talento,  
potencializamos.



## Os assessments desenvolvem a pessoa em sua totalidade.

Os assessments costumam acelerar desenvolvimentos duradouros – sempre a partir do autoconhecimento e da expansão da consciência.

Geram muitos benefícios, como a autoconfiança, a união das equipes, melhores resultados nas vendas, resiliência ao estresse, escolhas mais assertivas de pessoas e carreiras.

Partimos do pressuposto de que só gerenciamos o que conhecemos. Então o mais importante a fazer é mergulharmos na jornada do autoconhecimento e entender melhor como funcionamos.

Valdirene Rydz  
RH na Aker Solutions



Flexibilidade para atender  
na medida certa às  
necessidades do cliente

"A Fellipelli acolheu o cenário que  
estamos vivendo e flexibilizou para  
conseguir nos atender, isso é  
superconsiderável e fortalece  
nossa parceria."

Roseli Marinheiro  
RH na Blanyer



Expertise destacada nos assessments e no relacionamento com o cliente.

"Expertise em processos de assessment, usando várias ferramentas complementares, conseguindo um mapeamento robusto da organização. Além disso, foram excelentes desde os primeiros contatos comerciais, as questões administrativas/operacionais até a entrega e análise do estudo e resultados finais."



Stefani B. Vilella  
RH na AXA Seguros



Compromisso e parceria  
para transformar a gestão  
de pessoas.

“A Consultoria Fellipelli foi uma grande parceira no Projeto Avaliação 360. Zelosa quanto aos prazos, atendimento ágil do início ao fim, trazendo nossa gestão de desempenho a um outro patamar.”

**Nossos  
instrumentos de  
desenvolvimento  
humano.**



**Autoconhecimento /  
Personalidade  
e Coaching**

PERFIL DE RESILIÊNCIA  
AO ESTRESSE  
MBTI® Step I™ e II™  
EQ-i 2.0®  
BIRKMAN®  
HARDINESS™  
MBTI® EXPERIENCE I  
MBTI EXPERIENCE II  
TYPECOACH  
SHL – Portifólio OPQ32 e mais

**Seleção e  
Carreira**

IPT® SELEÇÃO  
BIRKMAN®  
EQ-i 2.0®  
TMP®  
ERI®  
CIP  
Strong  
SHL – Portifólio OPQ32  
e mais

**Liderança e  
Equipe**

IPT® LIDERANÇA  
MBTI® Step I™ e II™  
EQ-i 2.0®  
BIRKMAN®  
FIRO-B®  
TMP®  
TKI®  
HARDINESS™  
MBTI® EXPERIENCE I  
MBTI EXPERIENCE II  
TYPECOACH  
SHL – Portifólio OPQ32  
e mais

**Conflitos**

FIRO-B®  
TKI®  
MBTI® Step I™ e II™  
BIRKMAN®  
TMP®  
MBTI® EXPERIENCE I  
MBTI EXPERIENCE II  
SHL – Portifólio OPQ32  
e mais

**Inteligência  
Emocional e  
estresse**

PERFIL DE RESILIÊNCIA  
AO ESTRESSE  
MBTI® Step I™ e II™  
EQ-i 2.0®  
BIRKMAN®  
HARDINESS™  
MBTI® EXPERIENCE I  
MBTI EXPERIENCE II  
TYPECOACH  
SHL – Portifólio OPQ32  
e mais

**Negociação e  
Vendas**

MBTI® Step I™ e II™  
BIRKMAN®  
FIRO-B®  
TMP®  
TKI®  
MBTI® EXPERIENCE I  
MBTI EXPERIENCE II  
TYPECOACH  
SHL – Portifólio OPQ32  
e mais



## **BIRKMAN®**

É uma avaliação multidimensional que integra os comportamentos motivacionais e ocupacionais.

## **EQ-i 2.0®**

Primeira avaliação cientificamente validada para Inteligência Emocional (IE). Uma ferramenta completa, com uma abordagem exclusiva denominada “Estratégias para Ação”, com dicas práticas para ajudar a engajar as pessoas na execução do plano e no desenvolvimento da Inteligência Emocional.

## **ERI® EMPLOYEE RELIABILITY INVENTORY**

Uma ferramenta de triagem pré-contratação comprovada para melhorar o processo de recrutamento e reduzir a rotatividade de funcionários. Os resultados são fáceis de entender e fornecem detalhes cruciais sobre o comportamento do candidato no trabalho, como cortesia, segurança, comprometimento com o trabalho e confiabilidade.



## **FIRO-B™**

Indica o comportamento expressado e o comportamento desejado nas Relações Interpessoais.

## **HARDINESS RESILIENCE GAUGE™. (HGR)**

Fornecer uma visão valiosa sobre o nível de resistência de um indivíduo e sua capacidade de lidar com situações estressantes e inesperadas.

## **IPT® LIDERANÇA**

Interpretações úteis para selecionar e desenvolver líderes, aumentando a eficácia de sua liderança, destacando as competências associadas aos seus traços de personalidade.



## IPT® SELEÇÃO

Descreve as principais características do estilo de um indivíduo que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas e seu desempenho no trabalho.

## MBTI® EXPERIENCE i

Self-assessment com devolutiva em vídeo online, Fornece apoio ao autoconhecimento, identificando as tendências de comportamentos. Oferece subsídios para lidar efetivamente em situações de estresse, enfatizando o valor da diversidade e facilitando o aumento do nível de integração entre as pessoas.

## MBTI® EXPERIENCE ii

Self-assessment com devolutiva em vídeo online, Fornece apoio ao autoconhecimento, em um nível mais profundo, ao esclarecer os desdobramentos das preferências dos 16 tipos psicológicos em suas diversas facetas.



**MBTI®  
STEP I™ e  
STEP II™**

Indicador de preferências pessoais. Identifica os tipos psicológicos com base nos estudos de C.G.Jung.

O Step II™ aprofunda o autoconhecimento dos participantes nas particularidades do seu tipo psicológico.

**PORTIFÓLIO  
SHL**

13 avaliações: 4 de habilidades cognitivas, 1 questionário de Motivação (MQ) e 8 para perfil, Inteligência Emocional, Liderança, Equipe entre outros (OPQ32)

**STRONG®**

Auxilia na compreensão dos interesses profissionais e de carreira.



**TKI™**

Possibilita identificar e avaliar tendências comportamentais em negociações e em conflitos interpessoais.

**TMP®**

Ferramenta gerencial que contribui para que as equipes de alta performance se organizem e aumentem seu desempenho.

**TYPECOACH**

Self-assessment. Questionários práticos de tipos de personalidade para alcançar melhores resultados nos negócios, inclusive programas de treinamento corporativo presenciais, consultoria, coaching executivo, ferramentas e produtos online. Interativo, Escalável. Revelador. Excepcionalmente preciso.





**EQ-I 2.0™  
EXPERIENCE i**

Self-assessment, com devolutiva em vídeo online, Para uma melhor administração dos sentimentos; controle emocional no ambiente de trabalho e harmonia e otimização das relações profissionais e pessoais.

**PERFIL DE  
RESILIÊNCIA  
AO ESTRESSE**

Self-assessment, que avalia algumas das formas com que você utiliza seu pensamento para executar suas tarefas. Essas tarefas podem estar relacionadas ao seu trabalho ou à sua vida pessoal.

A network diagram with blue nodes and connections on a dark blue background. The nodes are represented by blue icons of people and are connected by thin white lines. Some nodes have numerical labels: -20576.372, 845.974, and -24212.259. The overall aesthetic is futuristic and digital.

Onde há vontade  
de transformar,  
somos conexões

# Nossos cursos e certificações



Para nós, o conhecimento tem muito valor.

O que adquirimos, além de ser aplicado, deve ser compartilhado.

Temos cursos autorais voltados para pessoas, equipes, líderes, CEOs e profissionais de Recursos Humanos.

**BIRKMAN®**

Certificação  
em Diagnóstico  
Ocupacional e  
Comportamental

**EQ-i 2.0®**

Certificação  
em Inteligência  
Emocional

**FIRO-B™**

Certificação  
em Relações  
Interpessoais

**MBTI® STEP I™  
e STEP II™**

Certificação  
Integrada em  
Tipos Psicológicos

**TMP®**

Certificação em  
Desenvolvimento  
de Equipes

**TKI™**

Curso de Gestão  
de Conflitos

## Soluções para Coaches

Brain-based Conversation Skills®

Brain-based Coaching Certificate®

Toolkit Coaching®

Executive Coaching®

Intuitive Coaching®

## Para Lideranças

Lead 4 Success

Liderança de Alta Performance

Inteligência Emocional para Líderes

## Inteligência Emocional

Emotions - Trilha de desenvolvimento da inteligência emocional

Inteligência Emocional para Líderes

## Para RHs

Formação para Business Partner

Onde existem desafios,  
construímos as soluções.



# Soluções corporativas

**A Fellipelli tem paixão por ver o desenvolvimento das pessoas e isso se reflete no cuidado com que desenhamos cada projeto. Somos focados em trazer a melhor solução, que realmente irá entregar a transformação que a organização precisa ver.**

Nossas soluções corporativas são criadas a partir das necessidades de cada organização.

Preparamos conteúdos personalizados para atender os objetivos, as metas e os desafios específicos de cada um.

Contamos com profissionais altamente qualificados e especialistas no assunto a ser desenvolvido.

Nossa metodologia é focada em “diagnóstico, desenvolvimento e sustentação”, para que as pessoas coloquem em prática o que aprenderam e conheceram, gerando novos comportamentos, para atingir os resultados esperados.

**Para você:** uma jornada de reflexão sobre habilidades e motivações, identificando e maximizando o seu potencial e acelerando o seu desenvolvimento.

**Para as organizações:** integração de colaboradores e equipes, soluções customizadas para desenvolver os recursos humanos, sempre em sintonia com metas e estratégias bem definidas.



# Soluções corporativas

## Pesquisa & Diagnóstico

### Assessment Center

Auxilia as organizações a reconhecerem as competências dos seus colaboradores que podem se tornar um diferencial competitivo.

### Desenho de competências

Identifica os comportamentos que se aproximam dos objetivos estratégicos das organizações.

### Pesquisa de clima

Ferramenta on-line para entender como os colaboradores percebem o ambiente organizacional.

### Pesquisa de engajamento

Pesquisa objetiva para descobrir o que precisa ser feito para potencializar a produtividade e a promover a felicidade dos colaboradores.

# Soluções corporativas

## Pesquisa & Diagnóstico

### Avaliação de desempenho

Ferramenta que busca conhecer e medir o desempenho dos colaboradores nas organizações, estabelecendo uma comparação entre o desempenho esperado e o apresentado.

### Avaliação 360º

Tem como objetivo descobrir a percepção das redes de relacionamento sobre as competências emocionais, laborais e a visão dos valores da organização do indivíduo.

### Análise comportamental online (IA) – YVA

Plataforma on-line de experiência e desempenho de colaboradores em tempo real gerida por Inteligência Artificial, que auxilia a liderança na tomada de decisão com base em dados e fortalece a cultura de feedback.

### Pesquisa de cultura

A cultura é a mensagem não escrita e frequentemente inconsciente que preenche as lacunas entre o formal e o fato. Ao fazer o diagnóstico, conseguimos identificar uma extensa variedade de normas culturais que afetam tanto o moral como a performance.

# Soluções corporativas

## Desenvolvimento Organizacional

### Coaching

É uma forma de desenvolvimento na qual o coach ajuda o seu coachee a atingir os seus objetivos por meio de conversas autodirigidas, perguntas poderosas e técnicas cientificamente comprovadas.

### Carreira

Para quem deseja repensar sua trajetória profissional ou que está num momento de tomada de decisão, a Fellipelli oferece soluções para auxiliar nessa fase e contribuir para a alavancagem da sua vida profissional.

### Liderança

O programa de desenvolvimento de líderes possui várias ferramentas para a consolidação de lideranças, customizáveis de acordo com as necessidades do cliente.

# Soluções corporativas

## Desenvolvimento Organizacional



### Diversidade

Soluções adequadas a diferentes grupos, que fortalecem e valorizam a troca produtiva de capacidades e competências entre os indivíduos, por meio de ações de sensibilização que vão desenvolver lideranças inclusivas, otimizando resultados para as organizações.

### Neurociência aplicada aos negócios

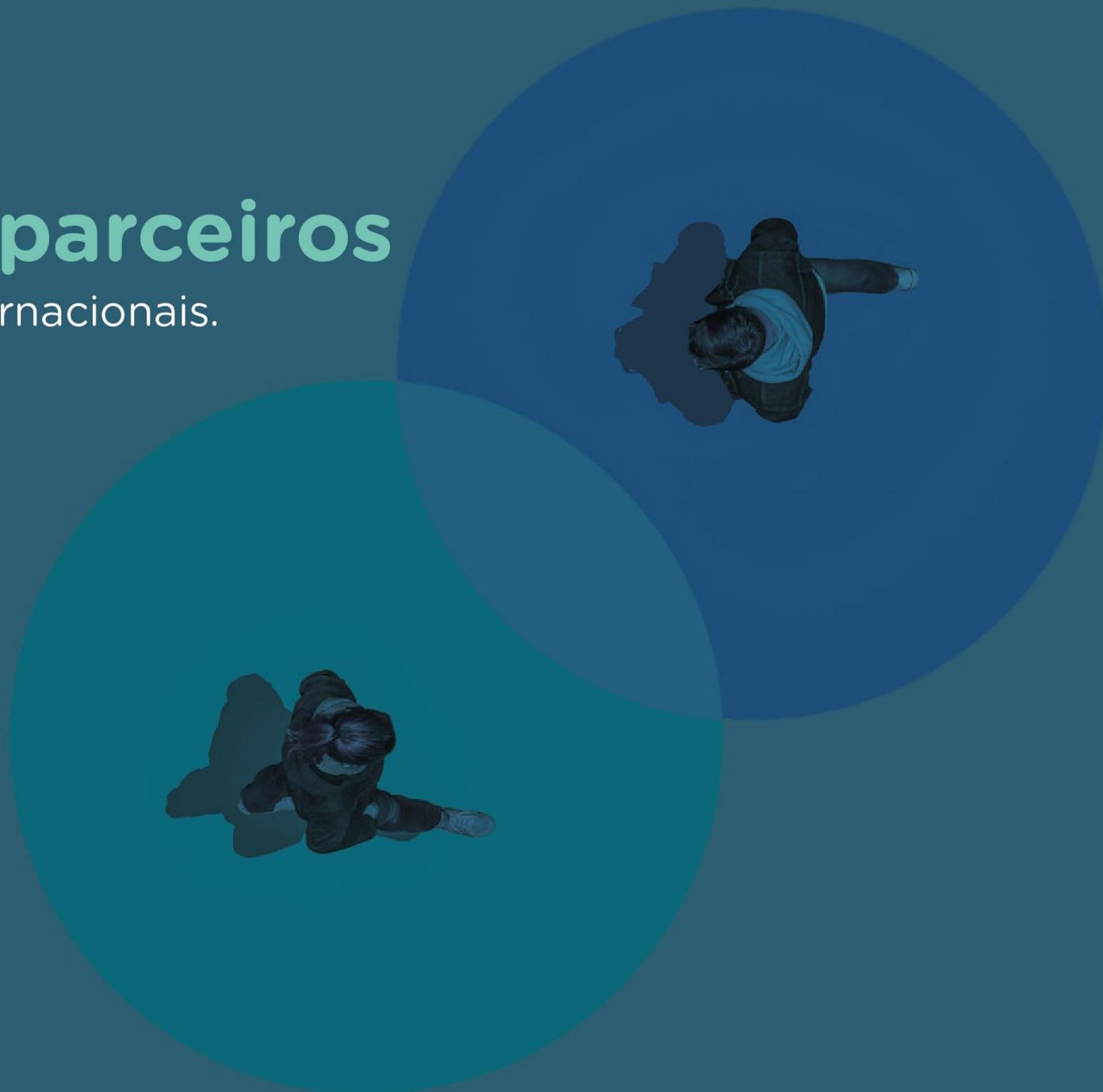
A metodologia Results Coaching Systems® (NeuroCoaching®) do NeuroLeadership Institute® se baseia nos princípios da neurociência sobre o funcionamento do cérebro e sua relação entre cognição e emoção. Com exclusividade no Brasil, a Fellipelli utiliza fundamentos em suas abordagens, ferramentas e soluções para indivíduos e organizações.

### Workshops / Webinars temáticos

Treinamentos e interações com empresas estruturados com foco em conceitos que podem ser imediatamente aplicados no dia a dia dos participantes de forma clara, prática e eficiente. Navegamos entre os mais diferentes temas, sempre partindo do que a organização ou área realmente precisa.

# Nossos parceiros

nacionais e internacionais.



## Marcas parceiras



## Nossos números falam por nós

+  
**30**

Anos de atuação

+  
**1K**

Conteúdos exclusivos  
criados

+  
**200**

Processos de coaching  
com a metodologia Brain-  
Based Coaching®

+  
**3K**

Assessments  
nos últimos anos

# Consultorias realizadas a pessoas físicas

+  
**700**

Formações em  
Neurocoaching®

+  
**300**

Certificações em  
Inteligência Emocional  
(EQ-i 2.0® e EQ 360®)



# MBTI® e outros instrumentos

+

**4K**

Certificações

+

**20K**

Aplicações MBTI®

+


**400K**

Com a força dos  
nossos multiplicadores

+

**3K**

Certificações  
em MBTI®

A man with a beard, wearing a blue button-down shirt, is shown in profile, looking at a computer monitor. He is sitting at a desk in a dimly lit office environment. The background is blurred, showing other computer monitors and office equipment. The overall mood is professional and focused.

**Nossa história continua na  
história de pessoas, equipes  
e organizações.**