

## Seleção das melhores habilidades para gerar os melhores resultados em sua equipe

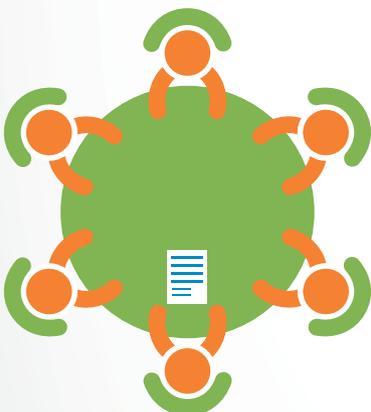


O Team Management Profile® é fruto de um estudo realizado com base nos conceitos da teoria de Jung sobre Preferências Individuais (adaptados para o ambiente de trabalho), a partir do qual foi possível constatar a relação entre preferências naturais das pessoas e seu papel de trabalho preferido.



Há mais de 25 anos, os estudos realizados pelo Dr. Charles Margerison e Dr. Dick McCann revelaram que **o segredo do sucesso de equipes de alta performance** no mundo todo, independentemente do segmento, é o equilíbrio no desempenho de oito funções de trabalho diante dos desafios apresentados.

O TMP® busca identificar preferências individuais relativas às funções de trabalho, a fim de levantar tanto os pontos fortes de uma equipe como os aspectos a serem desenvolvidos, através do foco nas áreas: tomada de decisão, liderança, trabalho em equipe e habilidades interpessoais. Esse instrumento pode ser utilizado com **equipes, gerentes e líderes**, mas mostra todo o seu potencial quando **utilizado na construção e sustentação de equipes altamente eficientes**.



### Ajuda indivíduos e equipes a maximizarem seus potenciais.

Relatório Individual com 24 páginas que inclui: introdução, métrica das preferências de trabalho, visão geral sobre seu papel principal, pontos fortes de liderança, tomada de decisão, habilidades interpessoais, formação de equipes, áreas para auto-avaliação, pontos-chave do seu papel principal, papéis secundários, distribuição de suas preferências na roda de gestão de equipes, Integração (como você gostaria que os outros se comunicassem com você).



## Diferenciais



Informações sofisticadas apresentadas através de modelos visuais simples



Recomendado para indivíduos e equipes podendo ser utilizado sozinho ou em conjunto com outros instrumentos



Relatório objetivo que oferece informações pessoais aplicadas a um modelo de trabalho



Enfatiza fortalezas, valoriza a diversidade no ambiente de trabalho e as relações construtivas

## Aplicação

Gerenciar e lidar mudança

Lidar com conflitos interpessoais

Tornar o planejamento do trabalho e análise de projetos mais eficaz

Desenvolver uma comunicação mais eficaz

Construir uma equipe de alta performance

Desenvolver liderança

Gerenciar a Carreira

Potencializar o Coaching

Alinhar prioridades

Reter talentos

Avaliar Competências

## Resultado

- ✓ Maior envolvimento dos funcionários
- ✓ Melhor gestão de talentos
- ✓ Maior comprometimento e retenção
- ✓ Modelo eficaz de gestão e liderança
- ✓ Melhor comunicação
- ✓ Reconhecimento e otimização da diversidade profissional
- ✓ Aceleração das equipes em estágios iniciais
- ✓ Equipes mais equilibradas
- ✓ Soluções mais rápidas para os problemas
- ✓ Energias renovadas para equipes enfraquecidas
- ✓ Maior prontidão para mudança e desafio
- ✓ Mais ética e menos conflitos
- ✓ Designação de trabalho de acordo com os pontos fortes do indivíduo

Assista ao vídeo sobre:

**TMP®**

