

Identificando as características de cada indivíduo no ambiente de trabalho e seu desempenho



O relatório Índice de Personalidade de Trabalho (IPT) descreve as principais características do estilo de um indivíduo que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas e seu desempenho no trabalho.

O instrumento IPT foi desenvolvido com base numa série de pesquisas a respeito de desempenho no ambiente de trabalho, utilizando duas fontes principais:

1 Estudos realizados comparando as características da personalidade com o desempenho eficaz no trabalho. Estes estudos chegaram a identificar uma variedade de características de personalidade que impactam o trabalho.

2 Análise e revisão das taxonomias utilizadas em desenvolvimento e seleção de pessoas no mundo do trabalho. Para examinar estas taxonomias foram analisadas as medidas de personalidade que permite a operacionalização daquelas.

Estas medidas de personalidade incluíram: o California Psychological Inventory, de Harrison Gough, o Hogan Personality Inventory, de R. Hogan and J. Hogan, o NEO PI-R, de Paul Costa e Robert McCrae.

A revisão destes assessments de personalidade levaram à identificação de outras características de personalidade que estão próximas as preferências e motivações relacionadas ao trabalho.

IPT SELEÇÃO®

O IPT Seleção descreve as principais características do estilo pessoal do indivíduo que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas, e seu desempenho no trabalho.



O Relatório de Seleção contém um resumo gráfico dos resultados do respondente, juntamente com comentários interpretativos que descrevem o significado provável das pontuações. As descrições são baseadas em conclusões de pesquisas e inferências feitas por especialistas em avaliações de personalidade.

Benefícios

- ✓ Foco no estilo de Trabalho: identifica características e tendências pessoais que influenciam a forma como um indivíduo atua em ambientes profissionais.
- ✓ Fácil de visualizar e comparar diferentes resultados: escala de I a IO para cada dimensão.
- ✓ Texto interpretativo que resume a pontuação do candidato para cada uma das cinco dimensões globais de personalidade no trabalho a saber: Energia e Impulso, Estilo de Trabalho, Trabalho com pessoas, Estilo de resolução de problemas e Lidar com Pressão e Stress.

Aplicações

Recrutamento
Seleção

Outplacement

Recrutamento
interno

IPT LIDERANÇA®



O Relatório de Competências de Liderança IPT é uma ferramenta para o crescimento profissional. Ele contém interpretações úteis para aumentar a eficácia de sua liderança e destaca as competências geralmente associadas aos seus traços de personalidade. O IPT mensura dezessete traços que proporcionam uma visão abrangente da personalidade do indivíduo no trabalho.

Estes traços estão agrupados nas seis categorias a seguir: Trabalho com pessoas, Energia e impulso, Estilo de trabalho, Estilo de resolução de problemas, Lidar com pressão e estresse, Identificação e gerenciamento da mudança.

Benefícios

- ✓ Foco em competências de Liderança – pontuação/resultado do indivíduo é expresso em competências específicas.
- ✓ Relatório auto-explicativo – não requer qualificação específica ou interpretação
- ✓ Sugestões de desenvolvimento para cada competência – sugere áreas a aprimorar e ações para aumentar a eficácia pessoal

Aplicações

Avaliação de
competências

Desenvolvimento
da liderança

Assessments

Coaching

Sucessão

Assista ao vídeo sobre:

IPT



www.fellipelli.com.br

São Paulo
(11) 3956-7100

| contato@fellipelli.com.br

| Rio de Janeiro
(21) 2611-1625

