

Desenvolvendo a Inteligência Emocional da sua equipe!



EQ-i^{2.0}
assess. predict. perform.

Inteligência Emocional é um conjunto de competências emocionais e sociais que influenciam a forma como:



Percebemos e expressamos nós mesmos

Desenvolvemos e mantemos relacionamentos sociais

Lidamos com desafios

Usamos informações emocionais de um modo efetivo e significativo.

Por que o EQ-i-2.0@?

O EQ-i 2.0@ mede Inteligência Emocional (IE) e como pode impactar pessoas e o ambiente de trabalho. Aplicações da inteligência emocional incluem:

- ✓ Desenvolvimento da liderança;
- ✓ Seleção de pessoas;
- ✓ Desenvolvimento organizacional;
- ✓ Coaching executivo;
- ✓ Equipes;
- ✓ Desenvolvimento do estudante.

A Inteligência Emocional não é o único fator a prever desempenho humano e desenvolvimento de potencial, é provado que seja um indicador-chave dessas áreas. Mas também não é um fator estatístico – ao contrário, a inteligência emocional de um indivíduo pode mudar ao longo do tempo e pode ser desenvolvida em áreas específicas.



EQ-i^{2.0}
assess. predict. perform.

FELLIPELLI



Os relatórios do EQ-i®2.0 apresentam aspectos distintos sobre o funcionamento emocional e social:

Autopercepção

Refere-se a sentimentos de força interior e confiança, persistência na busca de metas significativas e pessoalmente relevantes junto com a compreensão de quando, o que, por que e como diferentes emoções impactam pensamentos e ações.

Autoexpressão

Refere-se a propensão de um indivíduo em permanecer auto-orientado e abertamente expressivo sobre pensamentos e sentimentos, enquanto comunica estes sentimentos de modo construtivo e socialmente aceitáveis.

Relacionamento Interpessoal

Refere-se a como uma pessoa desenvolve e mantém relacionamentos com base em confiança e compaixão, como articula o entendimento da perspectiva de outrem, como age com responsabilidade enquanto mostra preocupação com os outros e com sua equipe ou sua comunidade.

Tomada de Decisão

Refere-se ao modo pelo qual alguém usa informações emocionais, o quão bem um indivíduo entende o impacto que as emoções têm sobre o processo de tomada de decisões, inclusive a capacidade de resistir ou postergar impulsos e permanecer objetivo, de modo a evitar comportamentos imprudentes.

Gestão do Estresse

Refere-se a quão bem uma pessoa consegue lidar com as emoções associadas à mudança e às circunstâncias desconhecidas e imprevisíveis, ao mesmo tempo em que permanece esperançosa em relação ao futuro e resiliente em face de contratempos e obstáculos.

Diferenciais do EQ-i 2.0®

Reconhecimento internacional - cientificamente validada e respeitada no mundo todo, utilizada por milhares de empresas para prescrever e melhorar a performance individual e organizacional.

Exclusivo - único assessment focado em desenvolver inteligência emocional, comprometendo-se com a mudança e com a construção de um plano de ação. Sistema online fácil e útil, com acesso a qualquer hora e em qualquer lugar.

Resultado rápido - relatório gerado pelo sistema, segundos após preenchimento.

Ampla Aplicação - aplicação para processos de seleção, liderança, planejamento de sucessão, coaching, etc. *Avaliação 360° exclusiva* - instrumento EQ 360
2 relatórios – um para o Cliente e outro para o Coach
Apoio incomparável - inclui guia de interpretação com análises e hipóteses prévias.

Assista ao vídeo sobre:

EQ-i 2.0®



www.fellipelli.com.br

São Paulo
(11) 4280-7100

contato@fellipelli.com.br

Rio de Janeiro
(21) 2611-1625