



ÍNDICE DE PERSONALIDADE DE TRABALHO

Relatório de Seleção



21-janeiro-2011
John Sample

Sobre este Relatório

Este relatório é um resumo confidencial das respostas fornecidas por John Sample ao instrumento Índice de Personalidade de Trabalho (IPT). O IPT descreve as principais características do estilo pessoal de John Sample que influenciam sua forma de abordar as tarefas, de interagir com as pessoas, e seu desempenho no trabalho. O Relatório de Seleção contém um resumo gráfico de seus resultados, juntamente com comentários interpretativos que descrevem o significado provável de suas pontuações. As descrições são baseadas em conclusões de pesquisas e inferências feitas por especialistas em avaliações de personalidade. As descrições de sua personalidade e estilo comportamental são baseadas nas pontuações Sten.

O Relatório de Seleção IPT centra-se nas características e tendências pessoais que influenciam a forma como um indivíduo atua em ambientes profissionais. O IPT mensura cinco características globais de personalidade e dezessete traços primários que mostram uma visão abrangente da personalidade de um indivíduo no trabalho. Os resultados de John Sample oferecem informações abrangentes sobre suas preferências, pontos fortes e pontos a serem desenvolvidos em ambientes de trabalho.

Ao interpretar os resultados de John Sample, é importante lembrar que suas pontuações não são boas ou ruins, mas sim mais ou menos adequadas a certos tipos de trabalho. Por exemplo, pontuações altas em Ambição podem ser importantes para o sucesso em algumas profissões, mas podem ser indesejáveis em outros tipos de trabalho. Portanto, os resultados de John Sample devem ser usados para enfatizar suas preferências e motivações e examinar como eles se relacionam a um desempenho mais ou menos eficaz no trabalho.

As afirmações e resultados contidos neste relatório são confidenciais. Como os resultados são baseados na própria visão de John Sample sobre seu comportamento, a precisão dos resultados depende de sua honestidade e autoconsciência. Portanto, os resultados devem ser considerados como hipóteses a serem validadas com outras fontes de dados, como entrevistas e resultados de outras avaliações.

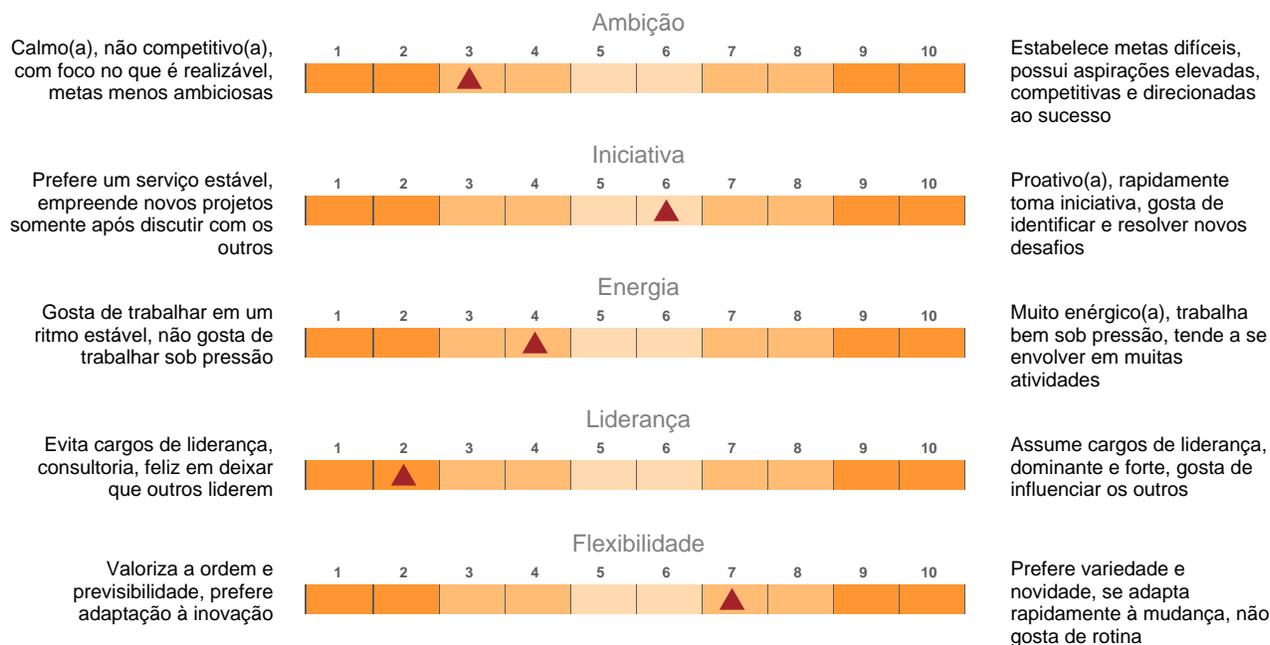
O período de validade das informações deste relatório é de aproximadamente 12 a 18 meses. Entretanto, se John Sample passou por mudanças significativas em seus papéis de trabalho, é importante considerar a realização de uma nova avaliação.

Desejo de Aceitação Social

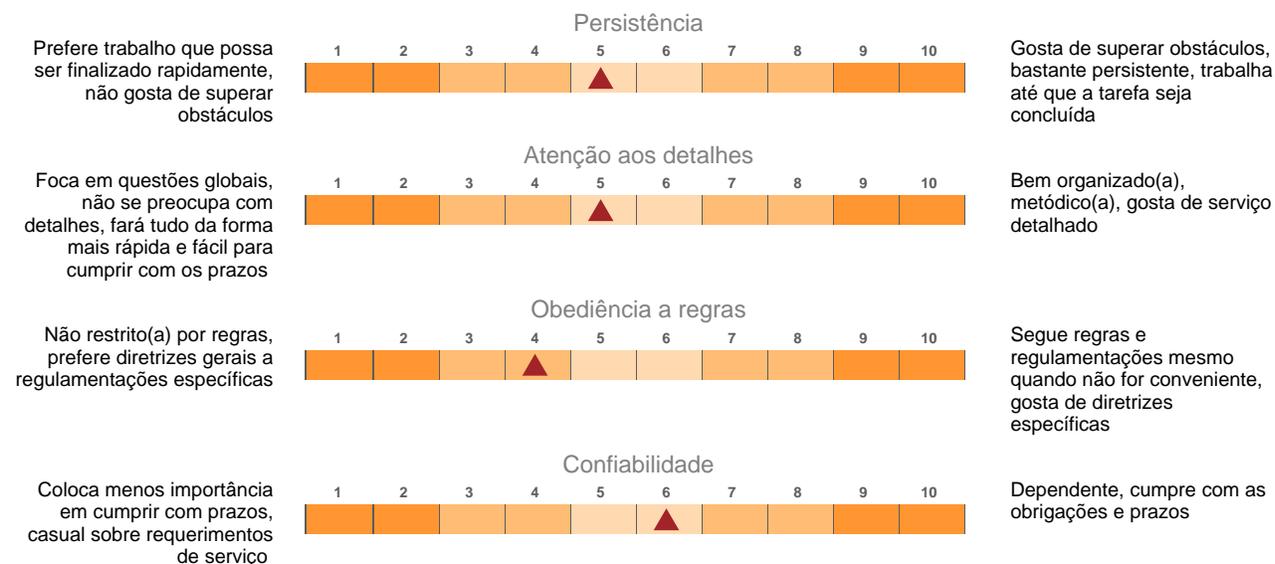
Uma pontuação 8 ou acima de 8 na Escala de Desejo de Aceitação Social indica que o candidato talvez tenha respondido a avaliação de maneira socialmente aceitável. É importante validar os resultados altos através de outros métodos.

Perfil IPT

Energia e Impulso

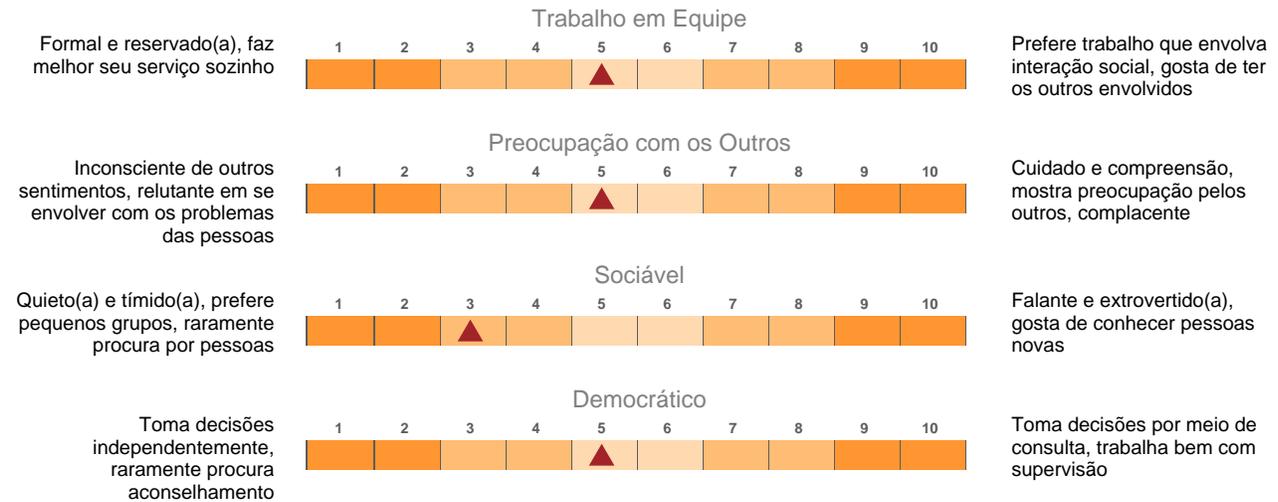


Estilo de Trabalho



Perfil IPT

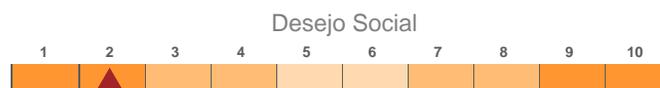
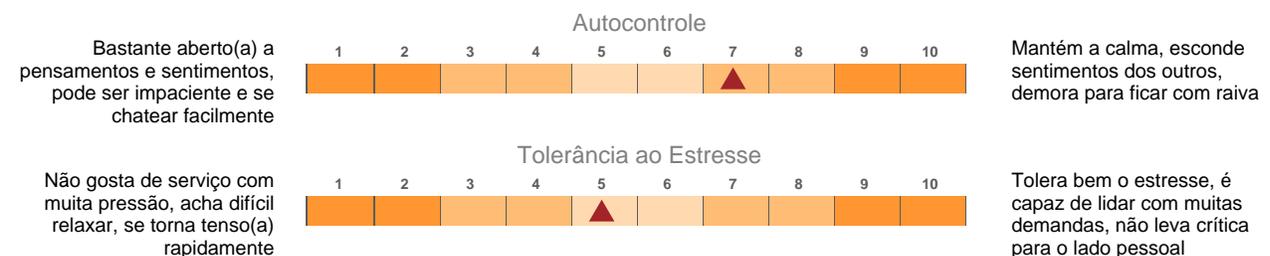
Trabalho com pessoas



Estilo de Resolução de Problemas

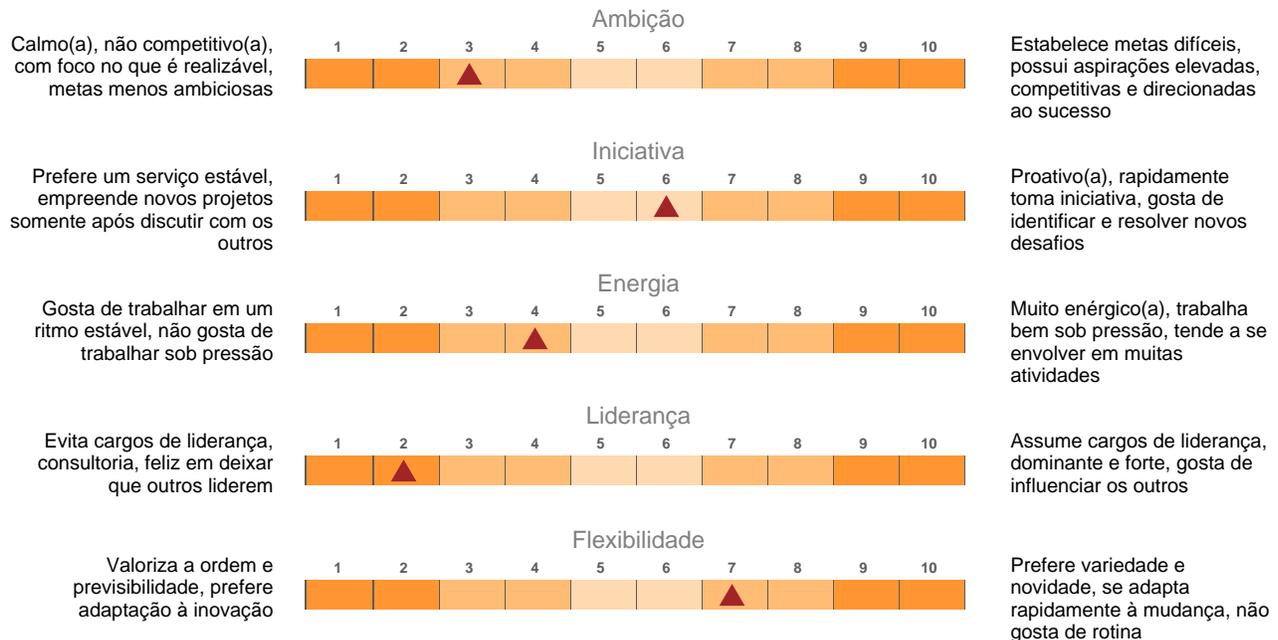


Lidar com Pressão e Estresse



Uma classificação de 8 ou mais na Escala Social indica que o(a) candidato(a) pode ter respondido de forma socialmente desejável. Resultados elevados devem ser verificados por meio de outros métodos.

Energia e Impulso



John Sample descreve-se como uma pessoa tranquila que não é altamente focalizada no avanço profissional. Tende a encontrar felicidade em sua situação atual, e não tem altos níveis de motivação para progredir e avançar nos níveis hierárquicos. Este estilo é eficaz em ambientes de trabalho onde as responsabilidades profissionais são estáveis e com poucas oportunidades de promoção. Quando John Sample define objetivos, concentra-se em metas factíveis e menos ambiciosas. Em geral, não gosta de competir com os outros, e prefere adotar um estilo colaborativo. Como resultado, John Sample pode ter dificuldade em ambientes que exijam elevado grau de motivação e atitude competitiva para vencer. Entretanto, ele(a) pode ser eficaz em ambientes onde o trabalho em equipe e a colaboração sejam prioritários.

John Sample relata um nível mediano de iniciativa. Quando confrontado com oportunidades visíveis, toma a iniciativa para tirar o máximo proveito delas. Entretanto, não está constantemente em busca de novos desafios, e talvez não aproveite todas as oportunidades que aparecem. Embora indivíduos como John Sample gostem de superar obstáculos e solucionar problemas, também valorizam alguma consistência e estabilidade em suas responsabilidades profissionais. Embora John Sample esteja disposto(a) a assumir tarefas extras, aumentar frequentemente suas responsabilidades pode levá-lo a situações de stress.

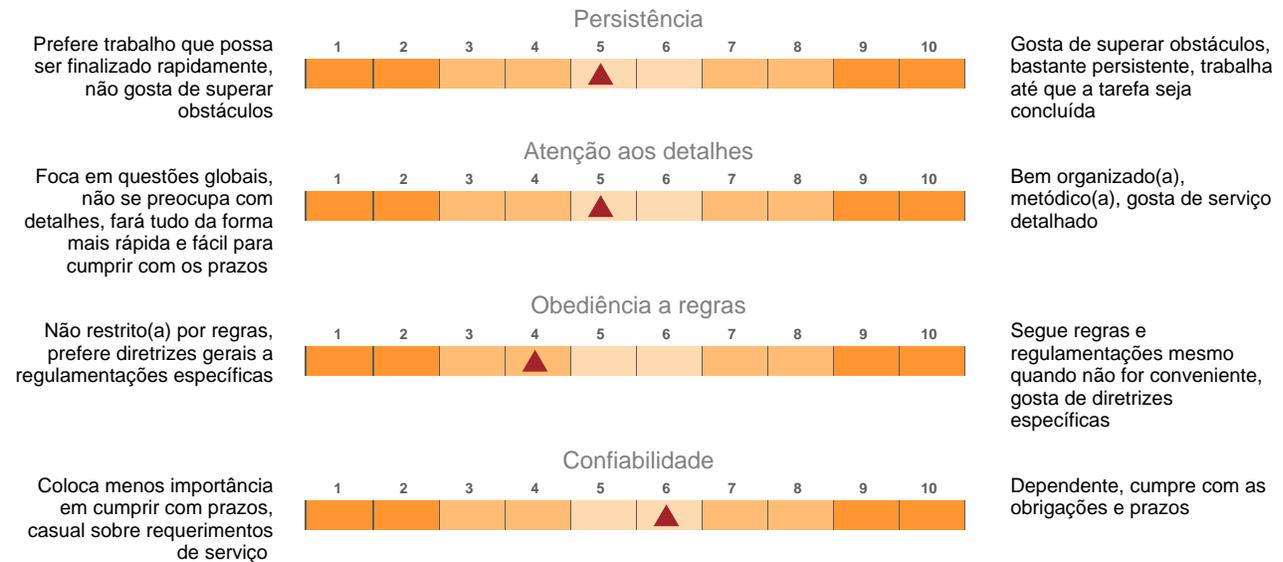
John Sample relata uma tendência a evitar atividades que exijam muita energia. Quando colocado(a) em situações difíceis onde seja preciso terminar várias tarefas em um período curto de tempo, ele(a) ficará cansado(a). Por isso, ele(a) tende a evitar trabalhos com muita pressão, ou cargos com muitas exigências profissionais. Para ele(a), é importante trabalhar em ritmo constante, evitando tanto explosões de energia quanto períodos de inatividade. John Sample é prudente com seu tempo, o que provavelmente evita que ele(a) se comprometa com tarefas em excesso ou fique esgotado(a). Estas preferências o (a) tornam eficaz em cargos que precisem de uma pessoa que mantenha um ritmo constante durante o trabalho.

John Sample tende a evitar cargos de autoridade e se mostra minimamente inclinado(a) a assumir o comando de pessoas ou tarefas. Não gosta de dizer às pessoas o que fazer, e se sente muito melhor quando permite que outras pessoas assumam o papel de liderança. Quando se encontra em posição de comando, John Sample não exerce muita pressão sobre as pessoas. Nestes casos, seu estilo de liderança seria quase totalmente fundamentado na

colaboração, e não no direcionamento. A relutância de John Sample em assumir papéis de liderança pode fazer com que ele(a) não assuma o controle de tarefas ou equipes em que possa exercer um impacto significativo. Contudo, estas preferências permitem a ele(a) trabalhar com eficácia em cargos nos quais os outros assumam o papel de liderança.

John Sample relata preferência pela variedade. Ele(a) mostra ser bastante flexível e aberto(a) à mudança. Isso permite que John Sample se adapte bem à maioria das mudanças em sua vida profissional e pessoal. É pouco provável que ele(a) ache a mudança estressante, e se adaptará a novos papéis profissionais e ambientes de trabalho diferentes. Como consequência destas características, ele(a) buscará a novidade e a variedade, encontrando estímulo na experimentação de coisas novas. Como John Sample não gosta de rotina, pode mudar as coisas apenas por mudar, não porque seja necessário. Embora ele(a) possa ficar desmotivado(a) se o trabalho for estruturado e previsível, sua capacidade de adaptação o (a) torna eficaz em ambientes profissionais onde a mudança seja frequente.

Estilo de Trabalho



John Sample relata ter um nível de persistência semelhante ao da maioria das pessoas. Na prática, mostra motivação para terminar o trabalho, mas pode desistir caso as coisas se tornem muito difíceis. Por isso, talvez não termine projetos difíceis que estão quase prontos. Por outro lado, não dedicará tempo e recursos em excesso a projetos que não tenham chances reais de sucesso. Esta combinação ajuda a examinar com cuidado os prós e contras das situações e avaliar se é necessário dedicar esforços persistentes. Como a maioria das pessoas, John Sample ficará cansado(a) se o trabalho apresentar muitos obstáculos a serem superados. Também poderá ter dificuldade em manter a atenção e concentração quando o ambiente de trabalho apresenta muitas distrações.

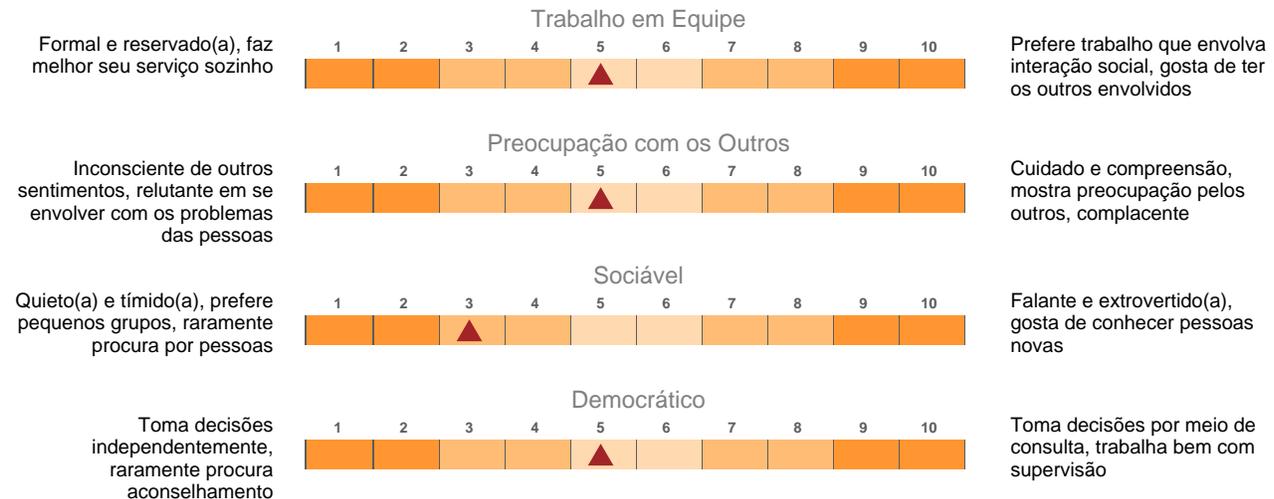
John Sample relata ter um nível de atenção a detalhes semelhante ao da maioria das pessoas. Quando seu trabalho exige ocasionalmente que ele(a) preste muita atenção a detalhes, é possível que ele(a) deixe algumas coisas passarem. Contudo, sua preferência por este tipo de trabalho é apenas moderada, o que significa que ele(a) não é uma pessoa naturalmente inclinada a se preocupar com pequenos detalhes. Portanto, quando seu trabalho exige que ele preste muita atenção a detalhes específicos, algumas coisas podem passar despercebidas. Quando as tarefas precisam ser realizadas com rapidez, ele(a) tem certa tendência a realizá-las da forma mais rápida ou barata, afetando a qualidade. John Sample tende a se esforçar para obter um equilíbrio entre a eficiência e a precisão de seu trabalho. Ao contrário dos indivíduos com forte preferência pelo detalhe, ele(a) também se concentra nas questões mais amplas e pode ser menos propenso(a) a ficar preso tentando alcançar padrões artificialmente altos.

John Sample adota um estilo levemente casual em relação aos procedimentos e códigos de trabalho. Ele(a) se mostra aberto(a) a flexibilizar as regras a fim de progredir. Ele(a) prefere ter orientações ao invés de regulamentos específicos, e está disposto(a) a ignorá-las caso elas atrapalhem seu trabalho. John Sample relata desagrado com a burocracia. Por isso, tem predisposição a ignorar procedimentos que foram implementados por razões legítimas. Os benefícios para este estilo se concentram na capacidade de reconhecer quando as regras e regulamentos não são mais eficazes e devam ser contornados. Isso permite a ele(a) reagir rapidamente a oportunidades e ajustar seus procedimentos de trabalho em face a mudanças no ambiente profissional.

John Sample é relativamente tranquilo quanto ao cumprimento de prazos. Embora se empenhe para terminar o trabalho dentro do cronograma, John Sample adota um estilo levemente casual, considerando os prazos como algo flexível. Por estar disposto(a) a alterar suas prioridades e prazos de entrega, pode não terminar o trabalho no cronograma

originalmente combinado. Em alguns momentos, isso pode fazer com que os outros o(a) considerem não confiável e irresponsável. Entretanto, sua capacidade de reorganizar prioridades permite que ele(a) cumpra prazos mais importantes e que deixe o trabalho menos relevante à espera, ao invés de terminar as tarefas insignificantes que foram atribuídas primeiro. Logo, John Sample pode ter um desempenho eficaz em cargos nos quais as prioridades às vezes mudem.

Trabalho com pessoas



John Sample prefere profissões que ofereçam uma combinação de trabalho independente e em grupo. Ele(a) geralmente coopera e gosta de trabalhar em um ambiente colaborativo onde as equipes trabalham juntas. Entretanto, também gosta de ter um tempo para trabalhar sozinho, já que em algumas tarefas ele(a) acha que é mais eficaz quando trabalha de forma independente. Apesar de seu desejo em manter um ambiente de cooperação, está disposto(a) a assumir posições impopulares quando acredita que isso é importante.

John Sample demonstra um nível mediano de cuidado e sensibilidade em relação aos outros. Em algumas ocasiões, mostra-se sintonizado(a) com os sentimentos dos outros, adotando um estilo compreensivo e com empatia. Entretanto, é bastante seletivo(a) com sua empatia, e talvez não a dedique a pessoas que, em sua opinião, não estão enfrentando problemas sérios. Esta capacidade confere perspicácia na dinâmica interpessoal de Sr. Sample, e também algum grau de distanciamento quando toma decisões impopulares que afetam as pessoas próximas. Caso suas responsabilidades profissionais exijam a tomada de várias decisões que afetem negativamente as pessoas, ele(a) pode vivenciar estresse e momentos de indecisão.

John Sample prefere grupos pequenos e não gosta de conhecer muitas pessoas. Gosta de passar tempo sozinho(a), e pode ser descrito(a) como relativamente tímido(a). Isto não quer dizer que ele(a) seja antissocial. Ele(a) apenas prefere estar com poucas pessoas e raramente busca estabelecer contato com elas. Quando está em grupo, é pouco provável que John Sample chame a atenção para si, preferindo se divertir mais observando as atividades externamente. Gosta de um trabalho que não exija interação com um grande número de pessoas. Entretanto, pode ser eficaz em alguns cargos de atendimento ao cliente e consultoria graças à sua tendência de ouvir, ao invés de falar, que permite a ele(a) identificar rapidamente qual é o problema.

John Sample prefere um estilo flexível de tomada de decisão. Ele percebe o benefício de ter outras pessoas participando da tomada de decisão e do trabalho nos projetos. Entretanto, ele(a) mostra-se disposto(a) a seguir seu próprio caminho e ignorar o conselho dos colegas caso ele dirija profundamente de sua posição pessoal. Já que não se importa em discordar dos outros, ou ser diferente deles, John Sample tem facilidade para questionar as opiniões predominantes. Em cargos com muita supervisão, ou quando há muitas pessoas envolvidas com as tarefas, John Sample pode passar a se sentir restringido(a) e se torna um colega difícil de trabalhar. Contudo, quando trabalha em tarefas com pouca ou nenhuma supervisão, ele(a) pode se sentir desconfortável com a independência.

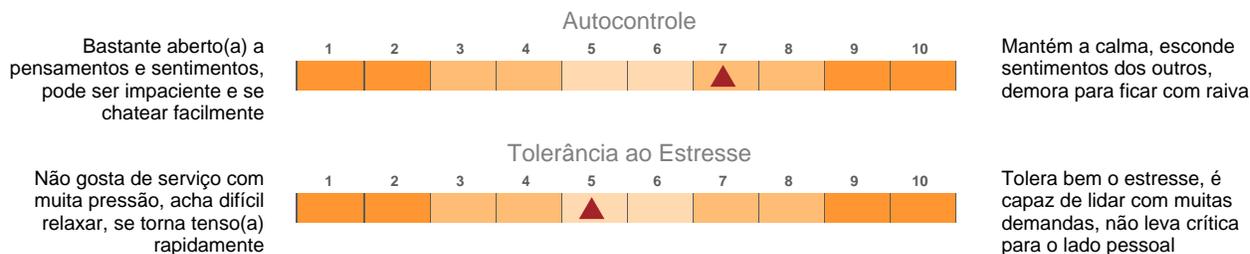
Estilo de Resolução de Problemas



John Sample tende a evitar ideias não convencionais, preferindo usar e expandir métodos já estabelecidos. Quando a mudança é necessária, é provável que ele(a) tenha ideias práticas que promovam mudanças incrementais. Ele(a) se descreve como uma pessoa pragmática, e tende a se dedicar a atividades concretas e tradicionais. John Sample também relata ser um pouco menos criativo e original do que a maioria das pessoas, valorizando mais os procedimentos comprovados do que os novos.

John Sample costuma ser analítico(a). É bastante deliberado(a), e dedica seu tempo para refletir sobre as coisas. John Sample gosta da coleta, análise e discussão de dados. Quando precisa tomar uma decisão, reúne o máximo possível de informações antes de ir em frente. Às vezes, seu desejo de coletar dados interfere na tomada de decisões, mesmo que elas pareçam triviais. Entretanto, este estilo analítico é altamente desejável em ambientes onde os erros podem acarretar sérias consequências. Quando segue em frente, suas preferências geralmente asseguram que ele(a) tenha considerado a maioria das opções.

Lidar com Pressão e Estresse



John Sample se vê como uma pessoa bastante calma, tranquila e livre de ansiedade. Tende a manter suas emoções sob controle, em geral com tanto sucesso que as pessoas que o(a) conhecem talvez não saibam o que ele(a) está sentindo. John Sample empenha-se bastante para manter o autocontrole e raramente permite que suas reações emocionais interfiram no que ele faz. Ele(a) não costuma sentir raiva, e também não costuma se ofender com insultos. Às vezes, os outros podem achar que seu autocontrole seja frieza ou falta de envolvimento. Isso dificulta as coisas quando é preciso transmitir entusiasmo e animação. Entretanto, quando se vê em situações tensas, John Sample raramente diz coisas das quais se arrependerá depois. Ele(a) também consegue trabalhar bem em ambientes onde as emoções estejam à flor da pele e é necessário mediar situações para se chegar a uma solução positiva.

John Sample relata ser capaz de tolerar o estresse tão bem quanto as outras pessoas. É capaz de lidar com situações complexas no trabalho, desde que elas não ocorram com frequência. Embora dê a impressão de lidar bem com a maioria das situações, muitas exigências ou dias cheios de trabalho de alta pressão o (a) deixam sentindo-se estressado(a) e tenso(a). Ao contrário de pessoas com altos níveis de tolerância ao estresse, John Sample gasta muito tempo e energia preocupando-se com situações. Enquanto isso aumenta seus níveis de estresse, também atua para manter seus níveis de energia e motivação elevados. Em geral, John Sample prefere um trabalho que ofereça uma combinação de tarefas de muita pressão com algumas atividades de exigências limitadas. Esta combinação permite alternar para as mais fáceis quando seu nível de estresse está aumentando e ele(a) sente necessidade de relaxar.