



Nome: ego test	Sexo: Male	Nº da identidade 313313	Dados do candidato
Endereço:	Cidade	CEP:	
Ano de nascimento:	Ano de imigração:	País de nascimento:	
Telefones:	Língua materna:		
Escolaridade:	Experiência profissional:		

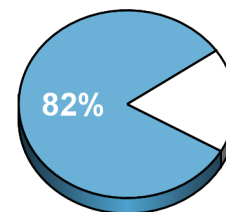
Sistema de diagnóstico: PTI - Ego		Dados Do Teste	
Cliente: CEO	Data do teste: 06/05/2012		

Resumo da Avaliação

Nota de compatibilidade geral

Percentagem de adaptação

Resumo: A compatibilidade do candidato para a função é de nível bastante alto, de 82%. Isto significa que ele atende à maioria dos critérios exigidos, talvez todos, e apresenta um nível adequado de aptidões e atributos relevantes para a função. Portanto, espera-se que lide bem com os requisitos da função e alcance sucessos adequados, embora frente à exigências especialmente altas possa necessitar de um pouco de apoio.



Atenção

O candidato não atingiu as requisitos mínimos dos seguintes parâmetros:

Áreas de melhoria

É recomendável verificar estes parâmetros por outros meios, antes de tomar uma decisão com relação ao candidato.

Pontos de destaque positivos

As características de destaque positivas em relação às exigências da função são:

Forças e habilidades

Pontos a desenvolver

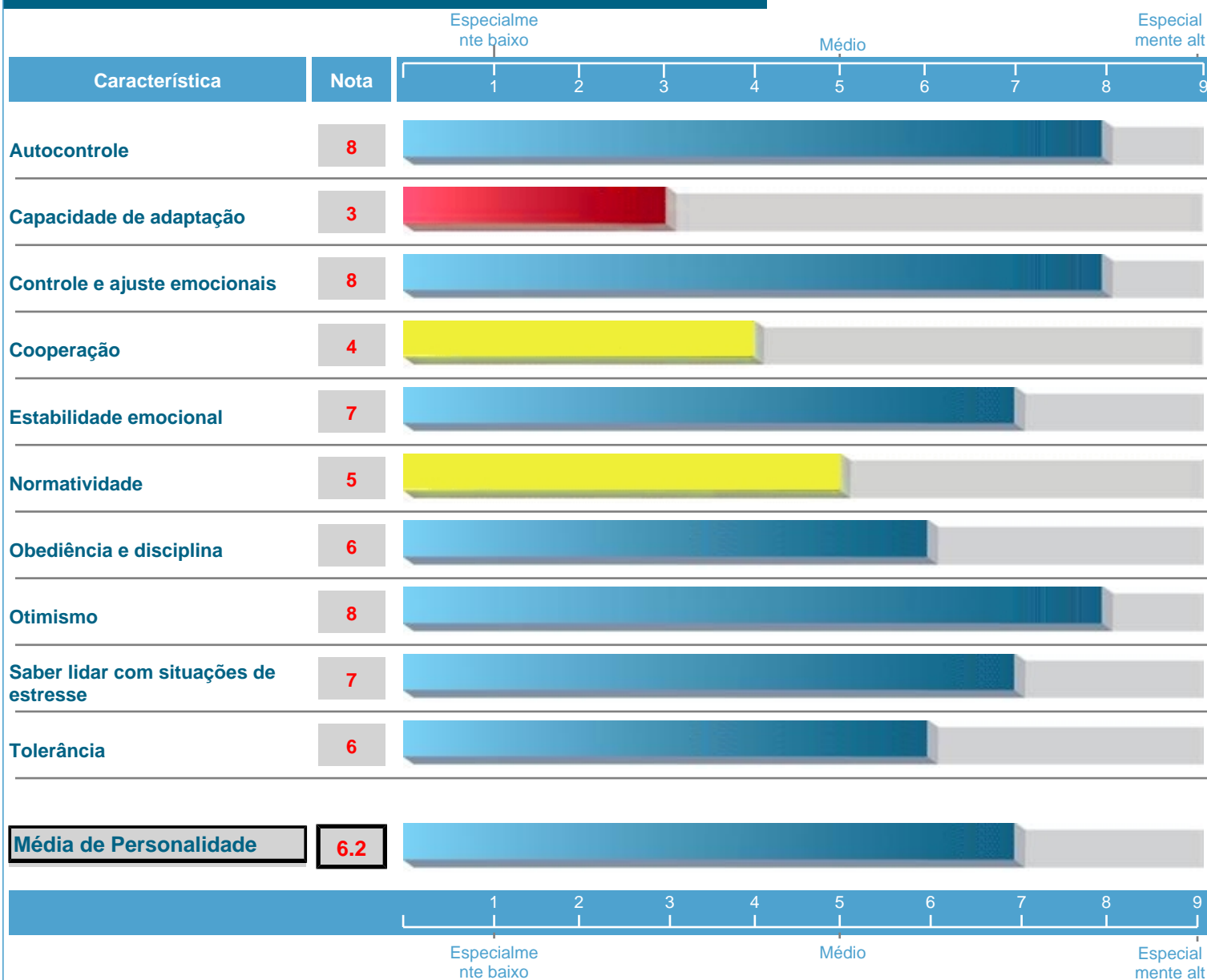
As características fracas em relação às exigências da função são:

Áreas de melhoria

É recomendado reforçar estas áreas, na medida do possível, para melhorar as chances de sucesso do candidato na função.



PERSONALIDADE





Resumo de Personalidade

A capacidade do candidato de exercer o autocontrole e o pensamento racional antes de entrar em ação é alta. Ele às vezes tende a agir impulsivamente, e não ponderar antes de entrar em ação.

O grau em que a pessoa pode adaptar-se rapidamente a situações novas ou inesperadas e, conseqüentemente, mudar seu padrão de pensamento e comportamento é baixo. Portanto, poderá ter dificuldade nas tarefas que não são constantes e de revelar a flexibilidade que dele se exige.

A capacidade da pessoa de ajustar suas reações emocionais e de expressar-se de modo equilibrado e calmo é de nível alto. Como tal, parece que pode reagir a situações de frustração e conflito de forma adequada e contida, mesmo nas complexas. Pessoa com capacidade pouco alta de integração social no grupo de colegas e de interagir socialmente com eles. Terá bastante dificuldade em cooperar com aqueles que o cercam e provavelmente preferirá trabalhar sozinho na maioria dos casos.

O candidato é livre de ansiedade, angústia, ou da ocupação exagerada consigo mesmo, o que lhe permite investir energia emocional para alcançar seus objetivos profissionais. Como tal, parece que pode lidar muito bem com o estresse e a frustração.

Candidato com tendência em aceitar a autoridade e convenções e de agir na maioria das vezes segundo as práticas aceitas de trabalho. Esta tendência facilita sua adaptação ao trabalho dentro de um sistema, embora possa precisar de um certo espaço de ação e de expressão próprios.

Pessoa disposta a reconhecer a autoridade dos superiores e a agir segundo as instruções e regras sem as desobedecer. Esta tendência a ajudará na maioria das vezes para adaptar-se ao ambiente de trabalho no qual existam múltiplas leis, mas isso às vezes poderá ser às custas do uso da ponderação e do pensamento independentes.

O candidato tem a tendência de geralmente ver os aspectos positivos das situações em que se encontra e manter o ânimo positivo, mesmo frente a problemas e obstáculos ou frente a dificuldades e obstáculos. Assim, parece que na maioria das vezes conseguirá lidar com obstáculos a partir da confiança em sua própria capacidade.

Candidato com alta capacidade de agir eficaz e calmamente, usando da ponderação e da contenção, sob condições de sobrecarga, incerteza, frustração e estresse. Pode até ser que este candidato esteja em seu melhor estado nas situações que exijam lidar com diferentes tipos de pressão.

Na maioria das vezes tem posições e dogmas sociais aceitáveis e tolerantes, que permitem receber o diferente e o excepcional. Parece que poderá na maioria das vezes integrar-se em um ambiente social diverso.

Tópicos para a entrevista

A análise das respostas do candidato indicão uma série de tópicos que recomendamos verificar numa entrevista. Recomendamos ler esses tópicos, marcar os relevantes para o trabalho e verificá-los durante a entrevista. Esta lista é baseada nas respostas do candidato que são anomalias estatísticas em relação ao resto da população.

Esta anomalia estatística não é significativa em si mesmo, então você não deve tomar decisões com base nessas informações sozinho, mas usá-la como mais uma fonte de informações para verificar na entrevista.

Tópicos	É recomendado verificar
Flexibilidade mental e capacidade de adaptação.	Enfrentamento com mudanças e ambigüidade, abertura a inovações, dificuldade de atuar na ausência de um ambiente estável e definido.